

ПРИНЯТО
 на общем собрании трудового коллектива
 МАДОУ № 46
 Протокол № 3 от 18.02.2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
 Заведующий МАДОУ № 46
 _____ Т.А. Попова
 Приказ № 56 от 18.02.2025 г.

Коррупциогенная карта рабочего места руководителя МАДОУ №46 (заведующего, исполняющего обязанности заведующего)

Процесс	Подпроцесс	Участники	Критические точки				Сигналы опасности	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая, скорее всего, средняя, низкая)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать власть	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам				
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Эффективное использование бюджетных средств и пополнение учебно-материальной базы	-заведующий, -заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, -сотрудники	3	3	6	низкая	-инвентаризация -скрытая отчетность	-превышение должностных полномочий -нецелевое использование бюджетных средств	Высокая	-ответственность в соответствии с действующим законодательством -дополнительные проверки
	Осуществление муниципальных закупок	-заведующий, -специалист по закупкам	6	5	4	средний	-заключение большого объема договоров -не полная отчетность	-превышение должностных полномочий -сговор с поставщиками	средняя	-проведение дополнительных проверок -ответственность в соответствии с действующим законодательством

Взаимодействие с воспитанниками и их родителями (законными представителями)	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом детского сада, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	-администрация, -родительская общественность, -педагогический коллектив	6	4	4	высокий	- жалобы; - итоги административного контроля; -неудовлетворительная отчетность	-хищения -недостоверная отчетность -превышение должностных полномочий	высокая	-недоверие к ДОУ -жалобы -ответственность в соответствии с действующим законодательством
Взаимодействие с трудовым коллективом	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части(надбавок, доплат)	Администрация, педагогический коллектив	4	4	5	средний	-некомпетентность -недостоверная информация вводящая в заблуждение	-превышение должностных полномочий -подделка документов	Средняя	-проведение проверок -ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Прием, подбор, увольнение кадров	Заведующий	2	2	3	средний	-не соответствие нормативной документации	-слабое знание юридических норм	Средняя	-ответственность в соответствии с действующим законодательством
Организация и управление	-принятие Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов	-администрация, -родительская общественность	3	3	2	средний	- не соответствие нормативной документации	-превышение должностных полномочий, слабое знание юридических норм	Средняя	-ответственность в соответствии с действующим законодательством

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 46 КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА
"ЛУЧИК"**, Попова Татьяна Анатольевна, Заведующий

19.02.25 05:15 (MSK)

Сертификат 00B16FD6D700E6144867B44DAA88A7D4B9