

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАДОУ № 46 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://krasdou46.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://krasdou46.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/vypiska-iz-prikaza-ob-utverzhenii-dorozhnoy-karty-v-mbdou-46.html
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://krasdou46.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/polozhenie-o-sisteme-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://ds46-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dorozhnaya-karta-po-vnedreniyu-i-realizatsii-regionalnoy-tselevoy-modeli-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov-mbdou-46-n-2022-2024-gg.html
Наличие Программы наставничества ОО	https://ds46-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/programma-nastavnichestva-dlya-raboty-s-molodymi-pedagogami-doshkolnogo-obrazovaniya-mbdou-46.html
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://ds46-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/vypiska-iz-prikaza-ob-organizatsii-sistemy-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov-v-mbdou-47.html
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://ds46-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/prikaz_o_zakrepleni_nii_nastavnika_30_ot_06.02.2023.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	-
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://ds46-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Vypiska_iz_prikaza_o_formirovani_nastavnicheskikh_par_grupp_.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2\0
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с	—

учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://ds46-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	2
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	39
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	2
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	2
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	2
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	2
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	2
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	—
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	83%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	79,1%
Эффективность программы наставничества	15 (оптимальный)