

# ПРОСТО О СЛОЖНОМ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОБЗОР  
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ  
АКТОВ, СВЯЗАННЫХ  
С СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМИ  
ОТНОШЕНИЯМИ

20  
25

# ПРОСТО О СЛОЖНОМ

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2025 ГОДУ

(обзор нормативных правовых актов,  
связанных с социально-трудовыми отношениями)

### **Общее руководство по составлению обзора**

*Л.В. Соловьян*

### **Составители**

*Н.А. Баранова, Т.Н. Пляскина,  
И.В. Самсонюк, А.Р. Зайцева, А.В. Смирнов*

### **Профсоюзный навигатор от fpkk.ru полезные материалы в помощь профактивистам**

*В.В. Хоботков, А.С. Гунько*

### **Верстка**

*А.С. Гунько*

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов  
"Федерация профсоюзов Красноярского края",  
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93,  
телефон: 8 (391) 227-83-80  
официальный сайт: fpkk.ru  
эл. почта: org@fpkk.ru

**Отпечатано ИП Воротников Д.А.,  
ОГРНИП 321246800005073.**

**Адрес местонахождения:  
660075, Россия, Красноярский край,  
г. Красноярск, ул. Республики, д. 51, стр. 1.  
Тел. 8 (391) 278-31-42, e-mail: info@uniset24.ru.  
Тираж: 3200. Номер заказа: 0510**

---

---

## Содержание

1. Зарботная плата, уровень жизни	4
2. Охрана труда	12
3. Труд и занятость	17
4. Оздоровление	26
5. Социальные выплаты, пенсии и гарантии	27
6. Жилье, ЖКХ и тарифы	38
7. Иные вопросы	43
Производственный календарь	49
Полезные материалы в помощь профсоюзным активистам на сайте Федерации профсоюзов Красноярского края	55

Ссылка на брошюру в электронном формате



[fprkk.ru/16904](http://fprkk.ru/16904)

**ПРОСТО  
О СЛОЖНОМ**

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2025 ГОДУ

## Заработная плата, уровень жизни

- С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации составляет 22 440 рублей в месяц.

*Федеральный закон от 29.10.2024 № 365-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"*

---

### Примечание:

- минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации (Росстат);
- с 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48% (ранее составляло не менее 42%);
- соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации;
- минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.
- на территории Красноярского края на МРОТ в обязательном порядке должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

### Определения:

медианная заработная плата – величина заработной платы, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение заработной платы ниже данной величины, другая половина – выше данной величины.

---

- С 1 сентября 2024 года в Трудовом кодексе РФ вступили в силу уточнения по порядку оплаты сверхурочной работы.

Согласно закону сверхурочная работа должна оплачиваться исходя из зарплаты с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Сохранены минимальные размеры оплаты переработанных часов (за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере), а также возможность заменить повышенную оплату на дополнительное время отдыха.

Если локальным нормативным актом или трудовым договором предусматривается оплата сверхурочной работы в более высоком размере, положения настоящего закона не являются основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий.

*Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ "О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации"*

---

- Повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

*Постановление Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П*

*"По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой"*

- Согласно позиции Конституционного Суда РФ дополнительное материальное стимулирование, предусмотренное Приказом Минобороны России от 26 июля 2010 года № 1010, является периодической выплатой, предоставляемой за счет экономии бюджетных средств, выделенных на оплату труда, и обусловлена надлежащим исполнением работниками трудовых обязанностей. Отличием этих выплат от премий, учитываемых при формировании фонда оплаты труда, является наличие соответствующих бюджетных средств.

Указанные премии, как составная часть зарплаты работника, не должны исключаться из расчета среднего заработка лишь на том основании, что они формально не предусмотрены системой оплаты труда.

*Постановление Конституционного Суда РФ от 17.10.2024 № 47-П*

*"По делу о проверке конституционности статьи 349 и части второй статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации, а также пунктов 2, 4 и 10 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы в связи с жалобой гражданки О.И. Мицкевич"*

- С 1 января 2025 года величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации составляет:

- на душу населения – 17 733 рубля;
- для трудоспособного населения – 19329 рублей;
- пенсионеров – 15250 рублей;
- детей – 17 201 рубль.

*Постановление Правительства РФ от 12.06.2024 № 789*

*"Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации"*

---

#### **Примечание:**

– с 2021 года изменился порядок расчета величины прожиточного минимума (ВПМ). ВПМ рассчитывают не по потребительской корзине, а по медианному среднедушевому доходу за предшествующий год. В результате он зависит от уровня доходов большинства граждан и повышается по мере того, как растут доходы населения. Также, если ранее ВПМ устанавливалась ежеквартально, то с 2021 года устанавливается один раз в год. Соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год с 2021 года устанавливается в размере не менее 44,2%. Региональный прожиточный минимум будут устанавливать исходя из федерального. Коэффициенты соотношения между федеральной ВПМ и региональными определён Правительством РФ. Для Красноярского края коэффициент равен 1,11.

#### **Определения:**

**прожиточный минимум** – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина;

**медианный среднедушевой доход** – величина денежного дохода, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение среднедушевого дохода ниже данной величины, другая половина – выше данной величины и которая ежегодно исчисляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

---

• В целях единообразного применения законодательства при осуществлении выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров в образовательных организациях рекомендовано руководствоваться, в частности, следующим:

– размер ежемесячного денежного вознаграждения педагогическому работнику, замещающему должность с наименованием "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями" в образовательной организации, составляет 5 тысяч рублей в месяц независимо от замещения указанной должности по основному месту работы с оплатой труда в размере половины должностного оклада, а также по совместительству;

– ежемесячное денежное вознаграждение за осуществление трудовых функций советника директора относится к выплатам стимулирующего характера и является составной частью заработной платы педагогического работника;

– при установлении советникам директоров выплаты ежемесячного денежного вознаграждения рекомендуется не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, в том числе отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

*Письмо Министерства просвещения России от 22.11.2024 № АБ-3614/06  
"О направлении разъяснений"*

• В 2025 году продолжится работа органов власти края по повышению заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы (медицинские, педагогические, научные, социальные работники и работники культуры) и достижению целевых показателей, предусмотренных "майскими" Указами Президента РФ.

*Закон Красноярского края от 05.12.2024 № 8-3382  
"О краевом бюджете на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов"*

• С 1 января 2025 года работникам краевых государственных и муниципальных учреждений края будет увеличена "специальная краевая выплата" на 3 200 рублей. Общий размер специальной краевой выплаты с учётом 2024 года составит 6 200 рублей с последующим начислением на неё районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

*Закон Красноярского края от 05.12.2024 № 8-3408  
"О внесении изменений в некоторые Законы края  
в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы"*

**Примечание:**

– в зависимости от территории, сумма повышения заработной платы с 1 января 2025 года для каждого работника составляет от 5 120 рублей (3 200\*1,6 – для работников центральных и южных районов края) до 8 320 рублей (3 200\*2,6 – для работников районов Крайнего Севера).

Размер специальной краевой выплаты (3 198 рублей с округлением до 3 200 рублей) обеспечивает единообразное, фиксированное увеличение заработной платы работников в размере, равном абсолютному увеличению МРОТ с 1 января 2025 года к уровню 2024 года, то есть – с 19 242 до 22 440 рублей. Такой же механизм повышения был предусмотрен в Красноярском крае в 2024 году. До этого, при повышении МРОТ с начала года, увеличение заработной платы происходило в основном только у работников, получающих доплату до МРОТ, а у других категорий работников в более поздние сроки (например, с 1 октября). С 1 января 2024 года и с 1 января 2025 года специальная краевая выплата установлена всем без исключения работникам, начиная от руководителей учреждений до подчиненных.

Выплата работнику предоставляется только по основному месту работы и начисляется ежемесячно.

Максимальный размер выплаты будет начислен работнику только при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей), после чего с неё будет удержан подоходный налог.

Если работник по основному месту работы не полностью отработал норму рабочего времени, то размер специальной краевой выплаты будет исчисляться пропорционально отработанному работником времени.

Специальная краевая выплата является одним из видов выплат стимулирующего характера, но при этом является гарантированной. То есть, применительно к ней не учитываются критерии оценки результативности и качества труда. Выплата должна в обязательном порядке выплачиваться всем работникам по основному месту работы и быть прописана в их трудовых договорах либо к уже действующим трудовым договорам необходимо составить дополнительные соглашения.

Учитывая, что специальная краевая выплата включена в систему оплаты труда, она будет учитываться при расчете средней заработной платы, например, для оплаты ежегодного отпуска.

В расчётных листках работников специальная краевая выплата должна быть указана отдельной строкой.

В связи с введением специальной краевой выплаты работодатели не имеют право безосновательно снижать другие виды стимулирующих выплат.

Специальная краевая выплата не будет начисляться сверх нижеуказанных размеров заработной платы (см. содержание следующего документа), так как она и является величиной, компенсирующей повышение МРОТ с 1 января 2025 года.

- Классное руководство (кураторство) учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

Кроме того, отмечено, что выплата за классное руководство (кураторство) является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим данное вознаграждение выплачивается за полностью отработанное в календарном месяце время.

- Уточнены размеры заработной платы с учетом территориальных особенностей для расчета региональной выплаты работникам краевых государственных и муниципальных учреждений края, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностях) ниже нормы заработной платы, установленной в определенном муниципальном образовании.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы с 1 января 2025 года составляют:

- 58 344 рубля – в городе Норильске, в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;
- 53 856 рублей – в Туруханском районе севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Эвенкийском муниципальном районе севернее параллели 63° северной широты;
- 51 612 рублей – в Северо-Енисейском районе, в Эвенкийском муниципальном районе южнее параллели 63° северной широты;
- 47 124 рубля – в Туруханском районе южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Кежемском районе;
- 40 392 рубля – в городах Енисейске, Лесосибирске, в Богучанском, Енисейском и Мотыгинском районах;
- 35 904 рубля – в остальных территориях края.

*Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864  
"О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений"*

---

---

**Примечание:**

- вышеуказанные размеры заработной платы определены в связи с увеличением с 1 января 2025 года минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации до 22 440 рублей, с учётом установленных на соответствующей территории края районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате;
  - региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным выше по тексту, и начисленной месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностях) по основному месту работы.
- 
- 

- Утверждены "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год".

Рекомендации направлены на обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

Рекомендации учитываются Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

Установление и изменение (совершенствование) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений осуществляются с учетом обеспечения включаемых в систему основных государственных гарантий по оплате труда мер, в том числе с учетом минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, и правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных

в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П, от 27 июня 2023 г. № 35-П и от 23 сентября 2024 г. № 40-П, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

В документе также рекомендуется перераспределить средства, предназначенные на оплату труда (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями), таким образом, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы составляли:

– в образовательных организациях не менее 70% (при этом кроме выплат за работу в особых климатических условиях, дополнительно не учитываются выплаты за работу в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям);

- медицинских работников не ниже 50%;
- работников учреждений культуры не менее 50%;
- работников физической культуры и спорта не менее 70%;
- ветеринарных работников не ниже 60%;
- работников государственных учреждений лесного хозяйства не менее 70%;
- работников учреждений службы занятости населения не ниже 55%.

Для работников государственных и муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу во вредных или опасных условиях труда, различные системы премирования, стимулирующие доплаты и надбавки, включая ежемесячные вознаграждения (надбавки) за стаж работы, надбавки рабочим за профессиональное мастерство, специалистам за высокие достижения в труде, высокий уровень квалификации и другие, устанавливаются работодателями в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения в размерах не менее, чем предусмотрено в Федеральном отраслевом тарифном соглашении в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации (ФОТС).

*Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024, протокол № 10пр*

- С 01.09.2025 года на 5,0% будут проиндексированы стипендии учащихся и студентов краевых государственных учреждений.

*Закон Красноярского края от 05.12.2024 № 8-3382  
"О краевом бюджете на 2025 год и плановый период 2026 – 2027 годов"*

- Установлена величина прожиточного минимума на 2025 год в целом по Красноярскому краю: на душу населения – 19 684 рубля, для трудоспособного населения – 21 456 рублей, для пенсионеров (в том числе в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи") – 16 928 рублей, для детей – 19 093 рубля

Установлены коэффициенты дифференциации величины прожиточного минимума и величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демо-

## Новое в законодательстве в 2025 году

графическим группам населения для отдельных городских округов и муниципальных районов, входящих в первую или вторую группы территорий, и для третьей группы территорий Красноярского края на 2025 год.

Городские округа и муниципальные районы Красноярского края	Коэффициент дифференциации величины прожиточного минимума	Величина прожиточного минимума, рублей			
		на душу населения	в том числе по социально-демографическим группам населения		
			для трудоспособного населения	для пенсионеров	для детей
Первая группа территорий края					
город Норильск	1,4080	27 715	30 210	23 835	26 883
Северо-Енисейский район	1,4080	27 715	30 210	23 835	26 883
Туруханский район	1,8427	36 272	39 537	31 193	35 183
Таймырский Долгано-Ненецкий район (за исключением сельского поселения Хатанга)	1,5184	29 888	32 579	25 703	28 991
сельское поселение Хатанга	2,5247	49 696	54 170	42 738	48 204
Эвенкийский район	1,5500	30 510	33 257	26 238	29 594
Вторая группа территорий края					
город Енисейск	1,3227	26 036	28 380	22 391	25 254
город Лесосибирск	1,1042	21 735	23 692	18 692	21 082
Богучанский район	1,3810	27 184	29 631	23 378	26 367
Енисейский район	1,4056	27 668	30 159	23 794	26 837
Кежемский район	1,3092	25 770	28 090	22 162	24 997
Мотыгинский район	1,3503	26 579	28 972	22 858	25 781
Третья группа территорий края					
Остальные территории края	0,9462	18 625	20 302	16 017	18 066

*Постановление Правительства Красноярского края от 16.07.2024 № 517-п  
"Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения  
и по основным социально-демографическим группам населения Красноярского края на 2025 год"*

- В 2025 году действует Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2025-2027 годы.

Соглашением предусмотрено, что сторона Работодателей обязуется:

– индексировать тарифные ставки (оклады) работникам организаций внебюджетного сектора экономики и у индивидуальных предпринимателей не реже одного раза в год в связи с ростом индекса потребительских цен на товары и услуги в крае в порядке, установленном в коллективном договоре, локальных нормативных актах;

– выплачивать молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате в полном размере с первого дня работы

в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, если они прожили в этих районах не менее пяти лет;

– предоставлять лицам, работающим в северных районах края,

в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск, установленный Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", продолжительностью:

в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;

в остальных районах Красноярского края, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней;

– выплачивать в соответствии с законодательством Российской Федерации районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате работникам организаций, а также работникам, состоящим в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, расположенными в:

– Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, городском округе город Норильск, – 1,8 и 80% соответственно;

– Северо-Енисейском муниципальном районе, Эвенкийском муниципальном районе (южнее параллели 63° северной широты), – 1,5 и 80% соответственно;

– Туруханском муниципальном районе (севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан), Эвенкийском муниципальном районе (севернее параллели 63° северной широты), – 1,6 и 80% соответственно;

– Туруханском районе (южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан), – 1,3 и 80% соответственно;

– городских округах город Енисейск, город Лесосибирск, Богучанском, Енисейском, Мотыгинском районах, – 1,3 и 50% соответственно;

– Кежемском муниципальном районе, – 1,6 и 50% соответственно;

– других муниципальных образований края (Центральных и Южных районах края), – 1,3 и 30% соответственно.

• Прогнозные показатели уровня инфляции в 2025 году составляют:

– в Российской Федерации – 6,5%;

– в Красноярском крае – 6,5%.

---

**Справочно:** в декабре 2024 года по отношению к декабрю 2023 года потребительские цены в Российской Федерации выросли на 9,5%, в Красноярском крае – 9,6% (данные Красноярскстата).

---

## Охрана труда

- С 1 сентября 2024 года можно пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование, если состояние улучшилось.

Гражданин, которого признали непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, вправе пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование, если по заключению психиатра его состояние улучшилось. Ранее такой возможности не было.

*Федеральный закон от 04.08.2024 №465-ФЗ  
"О внесении изменений в Закон Российской Федерации  
"О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании"*

- В целях усиления административной ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на вредных или опасных работах, в том числе на подземных работах: увеличены штрафы в двукратном размере от 6 тысяч до 10 тысяч руб.

*Федеральный закон от 27.11.2023 № 559-ФЗ "О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях"*

- Установлены страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2024-2026 годы.

*Федеральный закон от 27.11.2023 № 549-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов"*

- С 1 марта 2023 года применяется новый порядок расследования и учета профзаболеваний. Медицинские организации направят работников в центр профпатологии, если возникнет подозрение не только на хроническое, но и на острое профзаболевание.

Клиники обязаны информировать работодателей о выявлении хронического заболевания (а не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как раньше).

При выявлении хронического заболевания медорганизации должны подавать в центр профпатологии больше документов.

*Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206  
"О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников"  
(вместе с "Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников")*

- С 1 сентября 2024 года упрощен порядок аттестации экспертов в области промышленной безопасности.

В частности, достоверность сведений для допуска к квалификационному экзамену проверяют за три рабочих дня после того, как поступит заявление, а не пять, как было раньше.

Документы, в том числе заявление об аттестации, разрешат подписывать простой электронной подписью.

*Постановление Правительства РФ от 09.09.2023 № 1476 "О внесении изменений в Положение об аттестации экспертов в области промышленной безопасности"*

- С 1 марта 2025 года начнут действовать новые требования к аптечке первой помощи для работников.

Определено, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу (пока действуют только требования к их комплектации).

Среди прочего закрепили положение о том, что количество аптечек, а также мест для их размещения и хранения работодатель определяет, в частности, исходя из среднесписочной численности организации. При этом надо учесть мнение первичной профсоюзной организации или иного представительного органа сотрудников.

*Приказ Минтруда России от 09.08.2024 № 398н*

*"Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий"*  
(Зарегистрировано в Минюсте России 10.09.2024 № 79417)

- С 1 сентября 2024 года изменен состав аптечки первой помощи работникам.

В аптечку требуют добавить хотя бы 1 блокнот формата не менее А7 и 1 маркер черный (синий) или карандаш.

Нестерильных одноразовых масок нужно иметь 2 шт., а не 10, как раньше, устройств для искусственного дыхания "Рот-Устройство-Рот" – 2 шт., а не 1.

Кроме того, уточнили ряд наименований медизделий. Так, можно использовать не только марлевый медицинский бинт, но и нестерильный фиксирующий эластичный бинт. Собранные ранее аптечки можно применять до истечения срока годности содержимого, но не позднее 1 сентября 2027 года.

*Приказ Минздрава России от 24.05.2024 №262н*

*"Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работникам первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий"*

- С 1 сентября 2024 года вступила в силу новая методика спецоценки условий труда, классификатор вредных и опасных факторов, а также форма отчета СОУТ с инструкцией по ее заполнению. Приказ действует до 1 сентября 2030 года.

*Приказ Минтруда России от 21.11.2023 №817н*

*"Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"*

- С 1 марта 2025 года изменятся перечни противопоказаний для отдельных видов работ.

Минздрав утвердил перечень противопоказаний к работам, связанным с движением поездов и маневровой работой. Его понадобится использовать при проведении предварительных и периодических медосмотров работников.

Среди прочего сахарный диабет станет противопоказанием при любой степени нарушения функций, а также в случае, когда нарушения нет, но пациент на инсулинотерапии. Сейчас при диабете 2-го типа учитывают тяжесть заболевания.

Скорректируют также перечень медицинских противопоказаний к вредным или опасным работам, а также работам, для которых нужны предварительные и периодические

медосмотры. Поправки касаются пациентов с разными формами потери слуха. Круг тех, кто не имеет противопоказаний, станет шире.

*Приказ Минздрава России от 06.05.2024 № 226н  
"Об утверждении Перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ, непосредственно связанных с движением поездов и маневровой работой"*

*Приказ Минздрава России от 02.10.2024 № 509н "О внесении изменения в графу 2 строки 33 Перечня медицинских противопоказаний к работам с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н"*

- До 1 сентября 2025 года разрешено вести бумажные медкнижки.

На год продлили переходный период, в течение которого можно выдавать и вести медкнижки на бумаге.

*Приказ Минздрава России от 28.06.2024 № 332н  
"О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18.02.2022 № 90н "Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа"*

- С 1 марта 2025 года будет обновлен порядок проведения аттестации работников железнодорожного транспорта.

Утвержден новый порядок и сроки проведения аттестации работников железнодорожного транспорта, производственная деятельность которых связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожных путях общего пользования. Прежние правила утратят силу.

*Приказ Минтранса России от 31.07.2024 № 260 "Об установлении Порядка и сроков проведения аттестации работников железнодорожного транспорта, производственная деятельность которых связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожных путях общего пользования, а также порядка формирования аттестационной комиссии"*

- С 1 апреля 2024 года действует новый порядок проведения обязательных пред-рейсовых, предсменных и обязательных послерейсовых, послесменных медосмотров работников железнодорожного транспорта.

Медосмотры проходят работники, осуществляющие деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, по профессиям из соответствующего перечня профессий работников железнодорожного транспорта, утвержденного приказом Минтранса от 17 июля 2023 года № 253.

Предусмотрено, что работодатель обеспечивает, в частности:

– отстранение работника от рейса (смены) на основании медицинского заключения, сформированного медицинским работником, по результатам проведенного предрейсового медицинского осмотра;

– направление работника на медицинское освидетельствование на состояние опьянения при выявлении у него признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (при положительных или отрицательных результатах исследования выдыхаемого воздуха на наличие алкоголя), выявленных медицинским работником по

результатам проведения предрейсового медицинского осмотра или послерейсового медицинского осмотра.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2024 года и действует до 1 марта 2030 года.

*Приказ Минтранса России от 27.10.2023 № 355 "Об установлении Порядка проведения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров и обязательных послерейсовых или послесменных медицинских осмотров работников"*

- С 1 апреля 2024 года применяется обновленный порядок профотбора сотрудников, чья деятельность связана с движением поездов и маневровой работой, который подготовлен в соответствии с требованиями ФЗ № 221-ФЗ. Он будет действовать до 1 марта 2030 года.

Профотбор выполняется для установления психофизиологических качеств и профпригодности трудоустраиваемых лиц, а также действующих работников. Порядок подразумевает подтверждение их соответствия квалификационным требованиям и положениям профстандартов, а также определение психологических свойств.

После признания лица профпригодным, работодатель направляет его на психофизиологическое обследование, которое должно определить эмоциональную устойчивость, степень бдительности, готовность к экстренным действиям, концентрацию и объём внимания, стрессоустойчивость, личностные особенности и иные качества. По результатам обследования принимается решение о прохождении или непрохождении отбора и о возможности или невозможности управлять поездами и проводить маневровые работы.

*Приказ Минтранса России от 08.08.2023 № 272*

*"Об установлении Порядка проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, а также Порядка психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой".*

- С 1 сентября 2023 года действуют правила и типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих средств. Выдавать СИЗ и смывающие средства нужно на основании единых типовых норм. При этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профессиональных рисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии).

*Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"*

*Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"*

- Даны разъяснения, каким перечнем заболеваний необходимо руководствоваться при допуске лиц к педагогической деятельности, в соответствии с частью второй статьи 331 ТК РФ:

– приказом Минтруда № 988н, Минздрава № 1420н от 31.12.2020 (далее – приказ № 988н/1420н) утвержден перечень вредных и (или) опасных производственных факто-

ров и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры;

– при организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работодателем составляется список лиц, в котором указываются наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением "Периодичность и объем обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров" к Порядку медицинских осмотров (утв. приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н), а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда;

– работник может быть направлен на медицинский осмотр по нескольким основаниям как выполняющий одну или несколько работ, предусмотренных главами VI (виды работ) приказа № 988н/1420н и Порядка медицинских осмотров, так и подвергающийся воздействию одного или нескольких вредных и (или) опасных производственных факторов, поименованных в главах I – V приказа № 988н/1420н и приложения "Периодичность и объем обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров" к Порядку медицинских осмотров, вне зависимости от класса условий труда.

*Письмо Минздрава России от 02.11.2024 № 30-7/3137080-11601 "О перечне заболеваний, при наличии которых лица не могут быть допущены к педагогической деятельности"*

• В 2025-2027 годах работодатели обязаны:

– выплачивать работнику в случае установления инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания единовременное пособие в размере и в порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее:

12 МРОТ, установленного по Российской Федерации – при I группе инвалидности;

9 МРОТ, установленного по Российской Федерации – при II группе инвалидности;

6 МРОТ, установленного по Российской Федерации – при III группе инвалидности.

– выплачивать лицам, имеющим право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере и в порядке, установленных в коллективных договорах, иных локальных актах работодателя, но не менее 20 МРОТ, установленного по Российской Федерации. Размер единовременного пособия уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего в результате несчастного случая на производстве, но не более чем на 30%. В случае обращения нескольких лиц, имеющих законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца, единовременное пособие выплачивать в равных долях.

*Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края, краевыми объединениями работодателей на 2025-2027 годы.*

## Труд и занятость

- Увольнение работника, отказавшегося от продолжения работы в другой местности, при отсутствии у работодателя возможности предоставить ему другую работу в той же местности должно осуществляться по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации. При отказе работника от продолжения работы на ином рабочем месте, расположенном в другой местности, его увольнение – при отсутствии у работодателя возможности предоставить ему другую работу в той же местности (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, – должно осуществляться по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации, т.е. по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 81 ТК РФ, с предоставлением работнику соответствующих гарантий.

*Постановление Конституционного Суда РФ от 27.04.2024 № 22-П "По делу о проверке конституционности частей первой – четвертой статьи 74 и пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина М.Х. Абдуллоева"*

- С 1 марта 2025 года работодатели будут обязаны приостанавливать действие трудового договора со специалистом на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Пока гарантия закреплена в ТК РФ с отсылкой к норме, где срок контракта ограничен (год или меньший период).

Аналогично изменится время предоставления гарантий родителям с детьми определенного возраста, если другой родитель проходит военную службу по данному контракту.

*Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

- На 2025 год утверждена допустимая доля иностранных работников, привлекаемых к труду хозяйствующими субъектами.

Постановлением, в частности, определены допустимые доли иностранных лиц в общей численности работников по видам деятельности.

Так, например, в строительстве (раздел F) может быть привлечено иностранных работников до 80% общей численности, а в случае розничной торговли лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73) – в размере 0%.

Для отдельных территорий установлены собственные лимиты численности иностранных работников по видам экономической деятельности.

Привести в соответствие с новыми требованиями численность иностранных работников необходимо до 1 января 2025 года.

*Постановление Правительства РФ от 16.12.2024 № 1796  
"Об установлении на 2025 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности"*

- С 1 января 2025 года уточнено, что субсидии работодателям на частичное возмещение затрат, связанных с оплатой труда освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы граждан старше 30 лет, предоставляются краевыми государст-

венными учреждениями службы занятости населения в размере минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на одного трудоустроенного гражданина. Субсидии предоставляются в указанном размере по истечении первого, третьего и шестого месяцев работы с даты трудоустройства гражданина. Общий размер предоставляемых субсидий на одного трудоустроенного гражданина не должен превышать трех минимальных размеров оплаты труда, увеличенных на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

*Закон Красноярского края от 05.12.2024 № 8-3394  
"О внесении изменений в Закон края "О содействии занятости населения в Красноярском крае"*

- С 1 января 2025 года вступили в силу Правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Правила регистрации безработных граждан, а также Правила определения органом службы занятости подходящей работы.

Реализация положений утвержденных правил осуществляется с использованием Единой цифровой платформы "Работа в России", а также ФГИС "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", интегрированной с указанной цифровой платформой.

Центры занятости станут формировать личные дела граждан в электронной форме, составлять индивидуальные планы содействия занятости.

*Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ  
"О занятости населения в Российской Федерации"; Постановление Правительства РФ от  
16.10.2024 № 1379 "Об утверждении Правил регистрации граждан  
в целях поиска подходящей работы, Правил регистрации безработных граждан  
и Правил определения органом службы занятости подходящей работы гражданину,  
ищущему работу, а также безработному гражданину"*

- С 1 января 2025 года определены порядок и условия прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан по направлению органов службы занятости.

Отмечено, в частности, что в целях организации обучения и содействия занятости граждан, направляемых на обучение органами службы занятости, заключаются договоры с использованием ЕЦП "Работа в России". На портале также размещаются перечни организаций, осуществляющих образовательную деятельность и прошедших отбор в целях обучения граждан, и реализуемых ими образовательных программ.

С помощью ЕЦП "Работа в России" гражданин сможет выбрать организацию и образовательную программу по выбранной им профессии (специальности).

Обучение граждан будет осуществляться по образовательным программам в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий и специальностей, который утвердит орган государственной власти субъекта РФ.

Закреплено, что утвержденное положение применяется в случаях, если источником финансирования обучения являются средства бюджетов субъектов РФ (за исключением финансовых средств, передаваемых из федерального бюджета бюджету субъекта РФ на

осуществление целевых расходов), а также средства бюджетов муниципальных образований (за исключением финансовых средств, передаваемых местным бюджетам на осуществление целевых расходов).

*Постановление Правительства РФ от 14.09.2024 № 1263*

*"Об утверждении Положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан"*

- С 1 января 2025 года утвержден обновленный Стандарт деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по психологической поддержке безработных граждан.

Стандарт устанавливает требования к порядку осуществления полномочия по предоставлению меры государственной поддержки в сфере занятости населения по психологической поддержке безработных граждан, составу, последовательности и срокам выполнения процедур (действий) при предоставлении меры поддержки, сервисов, а также показатели исполнения настоящего стандарта, порядок представления сведений, необходимых для расчета указанных показателей, методику расчета.

*Приказ Минтруда России от 03.12.2024 № 659н*

*"Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по психологической поддержке безработных граждан"*

- С 1 января 2025 года установлен порядок обращения гражданина в исполнительный орган субъекта РФ в случае неурегулирования с центром занятости населения разногласий по содержанию индивидуального плана содействия занятости.

Гражданин, ищущий работу, гражданин, ищущий работу и претендующий на признание безработным, безработный гражданин вправе направить в исполнительный орган субъекта РФ, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения, с использованием ЕЦП "Работа в России" обращение (заявление) о неурегулировании с органом служб занятости разногласий по содержанию индивидуального плана содействия занятости, содержащее замечания к индивидуальному плану.

*Приказ Минтруда России от 31.10.2024 № 599н*

*"Об утверждении Порядка обращения гражданина в исполнительный орган субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения, в случае неурегулирования с органом службы занятости разногласий по содержанию индивидуального плана содействия занятости"*

- С 1 января 2025 года применяется обновленный порядок оказания СФР бесплатной помощи лицам, имеющим право на получение страхового обеспечения.

Бесплатная помощь оказывается застрахованному лицу в целях получения пособий, в т.ч. по временной нетрудоспособности или в связи с рождением ребенка, в случаях прекращения страхователем деятельности или когда невозможно установить фактическое место его нахождения.

Бесплатная помощь оказывается в виде составления заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, а также в виде представления интересов заявителя в судах.

## Новое в законодательстве в 2025 году

---

Определен перечень документов, прилагаемых к заявлению об оказании бесплатной помощи, порядок и сроки рассмотрения документов, порядок уведомления заявителя и прочее.

*Приказ Минтруда России от 09.08.2024 № 395н  
"Об утверждении Порядка оказания Фондом пенсионного и социального страхования  
Российской Федерации бесплатной помощи застрахованному лицу"*

- Утверждены методические рекомендации по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки. Методические рекомендации разработаны в целях повышения эффективности мер, направленных на содействие занятости инвалидов, их профессиональную адаптацию и интеграцию в трудовые коллективы.

Новые методические рекомендации предусматривают следующие мероприятия:

- установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;
- сопровождение при содействии занятости инвалидов;
- создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;
- организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым органом государственной власти субъекта РФ.

*Приказ Минтруда России от 12.11.2024 № 614  
"Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при  
предоставлении инвалидам мер государственной поддержки"*

- С 1 марта 2025 года устанавливается запрет на привлечение иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по следующим видам экономической деятельности: розничная торговля алкогольными напитками, включая пиво, и табачными изделиями в специализированных магазинах, деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем.

Установлен двухмесячный срок приведения хозяйствующими субъектами численности используемых ими иностранных работников в соответствие с запретом.

*Указ Губернатора Красноярского края от 07.08.2024 № 240-уг  
"Об установлении на 2025 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами,  
осуществляющими деятельность на территории Красноярского края,  
иностранцев, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов,  
по отдельным видам экономической деятельности"*

- Внесены изменения в основные задачи региональной долгосрочной программы Красноярского края "Содействие занятости молодежи на период до 2030 года".

В частности к ним отнесены: содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (профориентация обучающихся, упрощение трудоустройства, временное трудоустройство, содействие занятости не обучающихся и не работающих несовершеннолетних граждан); содействие трудоустройству отдельных категорий молодежи, испытывающей трудности в поиске работы (адресное трудоустройство таких категорий, повышение конкурентоспособности на рынке труда молодежи в возрасте до 30 лет, включая лиц с инвалидностью, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование молодежи, содействие в получении образования и занятости лицам, находящимся в местах лишения свободы); организация процесса занятости студентов и выпускников образовательных организаций (совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема, взаимодействие органов службы занятости и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализация профессиональных возможностей через участие в мероприятиях молодежной общероссийской общественной организации "Российские Студенческие Отряды").

Также к задачам программы отнесено развитие цифровых систем в сфере труда и занятости молодежи (развитие подсистемы мониторинга трудоустройства выпускников, совершенствование механизмов прохождения и организации производственной практики, организация целевого обучения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России").

*Распоряжение Правительства Красноярского края от 08.11.2024 № 955-р  
"О внесении изменений в Распоряжение Правительства  
Красноярского края от 21.07.2022 № 567-р"*

- Утверждены рекомендации по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

Рекомендации подготовлены с целью содействия работодателям в организации системной работы по поддержке работников с семейными обязанностями на основе социального партнерства и включают в себя общие положения и рекомендации по порядку формирования комплекса мероприятий корпоративной социальной политики.

С учетом финансово-экономических возможностей рекомендуется рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной социальной политики следующих возможных мер поддержки, в частности:

- создание условий для работы по гибкому графику, в режиме дистанционной работы до завершения ребенком обучения в начальной школе для одного из родителей;
- создание в организации корпоративных яслей и детских садов;
- выплата материальной помощи по случаю значимых семейных событий (официальная регистрация первого брака, юбилей семейной жизни и др.);
- регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи многодетной семье работника;
- регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи одинокому родителю из числа работников;
- создание жилищного фонда для работников с детьми, предоставление жилья на условиях найма с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;

– компенсация (полная/частичная) расходов или организация летнего отдыха для детей работников на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения отдыха и др.

*"Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями"*  
(утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024, протокол № 9пр)

- С 1 марта 2025 года дополнительный день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня такой работы либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Закреплена обязанность работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

*Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ  
"О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"*

- ФНС России разъясняет, что работодатели не имеют права принуждать работников регистрироваться в качестве самозанятых вместо полноценного трудоустройства.

Сообщается, что Постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 определены некоторые признаки трудовых отношений. В частности, выполнение работником трудовой функции под контролем работодателя, подчинение правилам внутреннего трудового распорядка, обеспечение работодателем условий труда, а также стабильный характер отношений, подчиненность и зависимость труда, выполнение сотрудником работы по определенной специальности и т.д. Наличие указанных признаков во взаимоотношениях самозанятого с заказчиком может свидетельствовать о незаконной налоговой оптимизации.

Также законодательством установлен прямой запрет на работу самозанятых с текущим или бывшим работодателем. После увольнения должно пройти не менее двух лет.

Незаконная налоговая оптимизация может привести к рискам доначислений по страховым взносам и НДФЛ, если налоговым органом будут установлены признаки трудовых отношений во взаимодействии самозанятого с заказчиком, а также в случае выявления факта перевода сотрудника в статус самозанятого. Взаимоотношения организации с самозанятыми оцениваются комплексно с применением риск-ориентированного подхода. Соответствие компании изложенным критериям может являться основанием для проведения мероприятий налогового контроля со стороны налоговых органов.

*Информация ФНС России от 28.11.2024  
"Как исключить риски переквалификации договоров ГПХ с самозанятыми в трудовые"*

- С 1 января 2025 года расширены полномочия Правительства РФ в сфере установления особенностей регулирования труда.

Установлено, что в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, в том числе создающих угрозу массового высвобождения работников и влекущих необходимость принятия оперативных мер по обеспечению функционирования организаций и трудоустройства работников, Правительство РФ вправе устанавливать с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая временный перевод работников от одного работодателя к другому работодателю), срок действия которых, составляет не более 1 года с возможностью ежегодного продления этого срока (при необходимости).

*Федеральный закон от 13.12.2024 № 470-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

- С 1 января 2025 года уточнено право на труд супругов граждан, уволенных с военной службы.

Указанным лицам при прочих равных условиях предоставлено преимущественное право:

- на поступление на работу в государственные организации, воинские части;
- на оставление на работе в государственных организациях, воинских частях при сокращении численности или штата работников;
- на первоочередное направление на прохождение профессионального обучения или для получения дополнительного профессионального образования по очной форме обучения с выплатой в период обучения средней заработной платы.

*Федеральный закон от 29.05.2024 № 108-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации"*

- С 1 января 2025 года действуют правила ведения общедоступного реестра работодателей, которые нанимают физлиц нелегально. Вести его, а также размещать на своём сайте будет Роструд.

Работодателя внесут в реестр на основании вступившего в силу постановления об административном нарушении (уклонение от оформления трудового договора или заключение ГПД, который фактически регулирует трудовые отношения).

Запись из реестра исключат:

- если прошел год с даты вступления в силу постановления;
- если оператор реестра получит судебный акт об отмене постановления.

Физлицо или организация, которые обнаружат в реестре техническую ошибку, могут направить обращение об ее исправлении (на бумаге или в электронном виде).

*Постановление Правительства РФ от 27.12.2024 № 1927 "Об утверждении Правил ведения реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости"*

- С 1 января 2025 года вступили в силу поправки к ТК РФ о регулировании труда специалистов, которых временно направляют к другим работодателям по договору о пре-

## Новое в законодательстве в 2025 году

---

доставлении труда персонала. Часть норм перенесли из Закона о занятости, так как он перестал действовать.

Среди прочего уточнили один из случаев, когда частное агентство занятости вправе заключать такой договор. Оно может это делать при направлении сотрудника к ИП или юрлицу для проведения работ, которые связаны с заведомо временным (до 18 месяцев) расширением производства или объема услуг. Ранее срок был ограничен 9 месяцами.

*Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

- До 31 декабря 2025 года продлено действие положения о проверках работодателей. Контролировать соблюдение работодателями норм трудового права до конца 2025 года продолжат по тем же правилам, что и в 2023-2024 годах (изначально документ должны были применять до 1 июня 2023 года).

*Постановление Правительства РФ от 29.05.2023 № 860  
"О внесении изменения в пункт 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021г. № 1230"*

- С 1 марта 2025 года заработают изменения в Трудовом Кодексе РФ о наставничестве.

Трудовой кодекс дополнен новой статьей. Согласно которой под наставничеством в сфере труда понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству должны быть указаны в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается наставничество.

*Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ  
"О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

- С 1 марта 2025 года начнут действовать новшества для борьбы с задержками зарплаты. В Трудовом кодексе РФ закрепили меры против просрочек по зарплате:

- профилактику и мониторинг;
- ответственность за нарушение сроков выплаты;
- содействие в погашении долга по зарплате;
- разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства.

Чтобы координировать деятельность в этой сфере, сформируют межведомственные комиссии субъектов РФ.

*Федеральный закон от 08.08.2024 № 268-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

- С 2025 года уточнен перечень индикаторов риска для проверок Государственной инспекцией труда (ГИТ).

В список показателей, которые используют при решении вопроса о проведении внеплановой проверки работодателя и выборе ее вида, добавили сотрудничество с самозанятыми. Критерий станут использовать, если:

- работодатель взаимодействует более чем с 35 такими лицами;
- платит им свыше 35 тыс. руб., что равно не менее 90% их дохода;
- работа длится более 3 месяцев.

Уточнили показатель о зарплате ниже МРОТ. Его используют, если за каждый месяц предыдущего квартала до минимума недоплачивали 60 и более сотрудникам. При этом доля таких специалистов не менее 50% от всего персонала организации.

Скорректировали также и такой индикатор, как отсутствие кадровых изменений при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%. Теперь показатель применяют, если в штате от 15 человек, при этом их число за квартал не уменьшилось, а фонд оплаты труда сократили на 80% и более.

*Приказ Минтруда России от 28.11.2024 № 640н*

*"О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н"*

- С 1 января 2025 года ввели профилирование работодателей.

Чтобы оказывать поддержку в сфере занятости, работодателей распределяют на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и др. Теперь будут создавать, вести и хранить электронные учетные дела на них согласно новым правилам.

Основным способом обращения в службу занятости стал электронный – через платформу "Работа в России" или Госуслуги.

Заработали нормы о реестре работодателей, у которых выявили факты нелегальной занятости.

*Постановление Правительства РФ от 27.12.2024 № 1927*

*"Об утверждении Правил ведения реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости"*

*Приказ Минтруда России от 28.11.2024 № 639н "Об утверждении Порядка формирования, ведения, хранения личного дела гражданина в электронной форме и Порядка формирования, ведения, хранения учетного дела работодателя в электронной форме"*

- С 1 января 2025 года отменили запрет пересылать трудовые книжки за границу.

Легализацию российских и иностранных документов, а также истребование личных документов стал регулировать новый закон. Из-за этого утратили силу прежние нормы, среди которых запрет вывозить и пересылать за границу трудовые книжки, военные билеты, удостоверения личности.

Гражданам не разрешили истребовать трудовую книжку из РФ путем подачи заявления в дипломатическое представительство или консульство.

*Федеральный закон от 22.06.2024 № 145-ФЗ*

*"О легализации российских и иностранных официальных документов и об истребовании личных документов"*

## Оздоровление

- На 2025 год запланировано санаторно-курортное лечение работников краевых государственных и муниципальных учреждений в краевом государственном автономном учреждении "Комплексный центр социального обслуживания "Тесь" в количестве 1686 штук на льготных условиях, по которым 70% стоимости путевки оплачивается за счет средств краевого бюджета.

Цена путевки за 18 дней в 2025 году составит 57 439 рублей (2024 год – 51 309 рублей), в том числе за счет средств краевого бюджета оплачивается 40 207 рублей и за счет средств работника 17 232 рубля (2024 год – 15 393 рубля).

*Постановление Правительства Красноярского края от 21.04.2005г. №117-п (ред. от 22.10.2024г. №782-п) "О мерах по организации санаторно-курортного лечения работников краевых государственных и муниципальных учреждений Красноярского края в краевом государственном автономном учреждении "Комплексный центр социального обслуживания "Тесь"*

- Постановлением Правительства Красноярского края утверждена средняя стоимость путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря на 2025 год с продолжительностью пребывания детей не менее 21 календарного дня в размере 35 681 рублей, с продолжительностью пребывания детей не менее 42 календарных дней в размере 71 362 рублей.

Путёвку в загородный оздоровительный лагерь можно приобрести, исходя из расчёта: 70% от стоимости путёвки за счёт краевого бюджета – 24 977 рублей, 30% за счёт средств родителей – 10 704 рубля.

Заявление на приобретение путевки в загородные оздоровительные лагеря необходимо подать в общеобразовательном учреждении, где обучается ребёнок, в срок с 1 февраля до 15 апреля 2025 года. Решение о выделении путевки принимает муниципальная комиссия и сообщает о нем руководителю общеобразовательного учреждения. С решением муниципальной комиссии можно ознакомиться по месту подачи заявления.

*Постановление Правительства Красноярского края от 22.10.2024 № 785-п "Об утверждении средней стоимости путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря на 2025 год"*

## Социальные выплаты, пенсии и гарантии

- Установлена единовременная выплата в размере 100 тыс. рублей на ребенка, получившего увечье на территориях проведения СВО или прилегающей территории.

Выплата предоставляется одному из родителей (законных представителей) пострадавшего ребенка или пострадавшему ребенку, если на момент выплаты он достиг возраста 18 лет.

Право на выплату возникает, если пострадавший ребенок является гражданином РФ, постоянно проживает на территории РФ и получил увечье после 18 февраля 2022г.

Выплата назначается и осуществляется Социальным фондом России. Полученные средства не учитываются при определении права на получение иных мер социальной поддержки.

*Постановление Правительства РФ от 01.03.2024 №256  
"Об утверждении Правил предоставления единовременной выплаты, установленной Указом  
Президента РФ от 21.12.2023 № 975 "О мерах социальной поддержки семей,  
имеющих детей, пострадавших от агрессии Украины", а также перечня документов (сведений),  
необходимых для её назначения"*

- Право на единовременную выплату в размере 4 млн. рублей за увечье, повлекшее наступление инвалидности, распространено на сотрудников некоторых силовых ведомств, а также волонтеров и командированных в зону СВО.

Внесены изменения в указы Президента РФ по вопросам дополнительных социальных гарантий участникам СВО. Предусматривается, в частности, что, в случае если увечье (ранение, травма, контузия) повлекло за собой наступление инвалидности, единовременная выплата осуществляется в размере 4 млн. рублей с учетом единовременной выплаты, произведенной при получении этого увечья.

*Указ Президента РФ от 09.12.2024 № 1053  
"О внесении изменений в некоторые указы Президента Российской Федерации"*

- Установлены единовременные выплаты военнослужащим и лицам, проходящим военную службу в войсках Росгвардии, в случае их гибели или ранения в ходе выполнения задач на территории проведения специальной военной операции.

Так, в случае смерти члены их семей получают единовременную выплату в размере 5 млн. рублей в равных долях. При отсутствии членов семей единовременная выплата осуществляется в равных долях их полнородным и неполнородным братьям и сестрам. В случае увечья, ранения, травмы, контузии размер единовременной выплаты составит до 3 млн. рублей. Конкретные размеры единовременной выплаты в зависимости от степени тяжести увечья (ранения, травмы, контузии) определяются Правительством Российской Федерации. В случае если увечье (ранение, травма, контузия) повлекло за собой наступление инвалидности, осуществляется единовременная выплата в размере 4 млн. рублей с учетом единовременной выплаты, произведенной при получении этого увечья (ранения, травмы, контузии).

Кроме того, в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях будет засчитываться один день выполнения задач за два дня; время непрерывного нахождения на излечении в медицинских организациях в случае получения увечья (ранения, травмы, контузии) при выполнении задач из расчета один месяц военной службы (службы) за два месяца.

Получение установленных единовременных выплат не учитывается при определении права на получение иных выплат и при предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством РФ и региональным законодательством.

*Указ Президента РФ от 31.12.2022 № 996 (ред. от 09.12.2024г. № 1053)  
"О дополнительных социальных гарантиях военнослужащим и лицам,  
имеющим специальные звания полиции, проходящим военную службу (службу)  
в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей"*

• С 1 февраля 2025 года минимальная величина пособия по безработице составит 1 764 рубля, максимальная – 15 044 рубля – в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице, 5 880 рублей – в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице.

Для лиц предпенсионного возраста минимальная величина пособия по безработице также составит 1 764 рубля, максимальная – 15 044 рубля.

В соответствии с пунктом 7 статьи 44 Закона N 565-ФЗ в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице увеличиваются на размер районного коэффициента.

*Письмо Минтруда России от 29.01.2025 № 16-3/10/В-1252 "Об индексации с 1 февраля 2025 года размеров минимальной и максимальной величин пособия по безработице"*

*Постановление Правительства РФ от 23.01.2025 № 33  
"Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2025 году"  
Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024)  
"О занятости населения в Российской Федерации"*

• С 2024 года продолжает действовать закон о едином пособии в связи с рождением и воспитанием ребенка.

Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка объединит ряд действующих мер социальной поддержки:

- ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности;
- пособие по уходу за ребенком;
- ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) ребенка;
- ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет;
- ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет.

Право на пособие возникает в случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания заявителя.

Назначение и выплата ежемесячного пособия беременной женщине осуществляются в случае, если срок ее беременности составляет шесть и более недель, и она встала на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель).

Выплачивается пособие, начиная с месяца постановки на учет, но не ранее срока беременности 6 недель, до месяца родов или прерывания беременности; одному из родителей (усыновителей, опекунов (попечителей) ребенка в возрасте до 17 лет, являющегося гражданином РФ и постоянно проживающего на территории РФ (пособие выплачивается, начиная с месяца рождения ребенка, если обращение последовало не позднее 6 меся-

цев со дня рождения ребенка, в остальных случаях – начиная с даты обращения за назначением пособия).

*Федеральный закон от 21.11.2022 № 455-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"*

- С 1 января 2025 года для получения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка минимальный доход каждого трудоспособного члена семьи должен составлять не менее 89 760 рублей за 12 месяцев (за исключением случаев, когда заработок отсутствовал по уважительным причинам). Требования к минимальному доходу будут смягчены, если в остальные месяцы расчетного периода трудоспособный член семьи не работал по уважительным причинам.

Также меняется порядок комплексной оценки нуждаемости и упрощается процедура назначения пособия.

При комплексной оценке нуждаемости по новым правилам при назначении единого пособия на детей и беременных женщин не будут учитываться государственные выплаты военнослужащим и членам их семей, которые были произведены в возмещение ущерба, причиненного жизни и здоровью в связи с участием в боевых действиях. Также не будут учитываться денежные средства, выделенные из федерального бюджета на ремонт частных домов погибших военнослужащих.

При этом получать единое пособие на новорожденного ребенка семьям стало проще. Если семья уже получает выплаты на старших детей, Социальный фонд назначит единое пособие на новорожденного без проведения комплексной оценки нуждаемости и в том же размере. Длительность выплаты будет определена сроком, на который уже назначено пособие на других детей по последнему назначению. В последний месяц периода получения единого пособия на одного из детей семья может подать заявление на переоформление единого пособия на всех детей сразу.

Еще одно изменение этого года – переназначение пособия, если место жительства ребенка определено по суду. В случае если один из родителей уже получает выплаты на ребенка, повторное назначение пособия недопустимо. Но если у второго родителя есть решение суда о том, что место жительства ребенка определено с ним, то по заявлению этого родителя Социальный фонд может прекратить выплату пособия бывшему супругу или супруге и назначить его тому родителю, с кем ребенок проживает фактически.

Данное требование не распространяется на жителей новых регионов.

*Информация Социального фонда РФ*

- В связи с 80-й годовщиной Победы ветеранам, а также инвалидам Великой Отечественной войны и некоторым иным категориям граждан в апреле – мае 2025 года будет осуществлена единовременная выплата.

Указом определены категории граждан, которым полагается единовременная выплата, а также установлен размер таких выплат.

а) инвалидам Великой Отечественной войны, ветеранам Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпунктах 1 – 3 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах", бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны, вдовам (вдовцам) военнослужащих, погибших в период войны с Финляндией, Великой Отечественной войны, войны с Японией, вдовам (вдовцам) умерших инвалидов Великой Отечественной войны и участников Великой Отечественной войны – в размере 80 000 рублей;

б) ветеранам Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпункте 4 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах", бывшим совершеннолетним узниками нацистских концлагерей, тюрем и гетто – в размере 55 000 рублей.

Дополнительно из регионального бюджета будет выплачено:

по 75 тысяч рублей – инвалидам и участникам Великой Отечественной войны; по 20 тыс. рублей – бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей и гетто;

по 10 тысяч рублей – труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда и осажденного Севастополя, не вступившим в повторный брак вдовам инвалидов и участников Великой Отечественной войны, а также тем, кто в годы войны работал на объектах ПВО, морских и авиабазах;

по 5 тысяч рублей – детям погибших защитников Отечества и гражданам, пережившим Великую Отечественную войну в детском возрасте.

*Указ Президента РФ от 15.01.2025 № 15*

*"О единовременной выплате некоторым категориям граждан Российской Федерации в связи с 80-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов"*

---

- Право на пособие по уходу за ребенком будет сохраняться в случае выхода на работу.

Установлено, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком будет сохраняться и в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу ранее достижения им возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы). Кроме того, сохраняться пособие будет и в случае, когда такое лицо в период предоставленного отпуска работает у другого работодателя, а также при продолжении обучения.

Федеральный закон от 19.12.2023 № 620-ФЗ "О внесении изменений в статью 13 Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" и статью 11-1 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

*Федеральный закон от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ (ред. от 25.12.2003) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"*

*Федеральный закон от 19.12.2023 № 614-ФЗ*

*"О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации"*

---

- До 31 декабря 2026 года продолжает действовать программа материнского капитала. Материнский капитал положен семьям, в которых с 2007 до 2026 года родился ребенок. Выплата оформляется в виде сертификата, который можно потратить только на определенные цели. Часть средств материнского (семейного) капитала может быть использована на строительство (реконструкцию) жилого дома на земельном участке, предназначенном для ведения садоводства, а также на компенсацию затрат за построенный (реконструированный) на таком участке жилой дом.

Предлагается продолжить действие программ до 2030 года. Законопроект находится на рассмотрении Государственной Думы РФ.

*Федеральный закон от 01.03.2020 № 35-ФЗ*

*"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам, связанным с распоряжением средствами материнского (семейного) капитала"*

• С 1 января 2025 года увеличиваются размеры стандартного налогового вычета по НДФЛ:

- на второго ребенка вычет составит 2 800 рублей;
- на третьего и каждого последующего – 6 000 рублей;
- опекунам и попечителям на ребенка-инвалида I или II группы вычет предоставляется в размере 12 000 рублей.

Налоговый вычет родитель (опекун, попечитель) сможет получать до того месяца, пока его общий доход с начала года не превысит 450 тыс. рублей.

Указанные вычеты можно получить через своего работодателя, причем теперь налогоплательщикам представлять заявление о подтверждении права на их получение не нужно.

*Информация Федеральной налоговой службы России*

• С 1 января 2025 года страховые пенсии неработающих пенсионеров проиндексированы на 7,3%, а с 1 февраля 2025 года ещё до уровня 9,5%. Индексация затронула все виды страховой пенсии: по старости, по потере кормильца и по инвалидности.

Стоимость одного пенсионного коэффициента в 2025 году составит 145,69 руб., размер фиксированной выплаты к страховой пенсии – 8 907,70 рубля.

Особенностью индексации страховой пенсии в 2025 году стало то, что ее также распространили на работающих россиян.

*Информация Социального фонда РФ.*

*Постановление Правительства РФ от 23.01.2025 № 34*

*"О дополнительном увеличении стоимости одного пенсионного коэффициента и об индексации (дополнительном увеличении) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии с 1.01.2025 г."*

• Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2025 год устанавливается продолжительностью 270 месяцев. Продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии определяется ежегодно на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателей накопительной пенсии.

*Федеральный закон от 23.11.2024 № 398-ФЗ*

*"Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2025 год"*

• Денежное довольствие, учитываемое при исчислении пенсии военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, лиц, проходящих службу в учреждениях и органах УИС, войсках Росгвардии, органах принудительного исполнения Российской Федерации составит 85,47%, а с 1 октября 2024 года – 89,83%.

*Федеральный закон от 27.11.2023 № 547-ФЗ (ред. от 13.07.2024) "О приостановлении действия части второй статьи 43 Закона Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей"*

- В 2025 году установлены выплаты:
  - в случае рождения (усыновления) первого ребенка размер материнского капитала составит 676 400 рублей;
  - в случае рождения второго и последующих детей размер материнского капитала составит 894 000 рублей;
  - если на первого ребенка материнский капитал назначался, то в 2025 году родители могут получить 217 400 рублей;
  - размер ежегодной денежной компенсации инвалидам по зрению, зарегистрированным на территории Красноярского края и имеющим собак-проводников составит 87 тысяч рублей.

*Постановление Правительства РФ от 23.01.2025 № 33  
"Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2025 году"*

*Закон Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2326  
"О внесении изменений в Закон края "О социальной поддержке инвалидов"*

- С 1 февраля 2025 года стоимость набора социальных услуг (НСУ) составит 1 728,4 рубля.

Из них:

- на лекарственные препараты, изделия медицинского назначения и специализированные продукты лечебного питания – 1 331,3 рубля;
- на санаторно-курортное лечение – 205,95 рубля;
- на проезд в пригородном железнодорожном, а также междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 191,21 рубля.

Получатель набора социальных услуг имеет право выбора в каком виде воспользоваться соцуслугами: в натуральной или денежной форме.

*Постановление Правительства РФ от 23.01.2025 № 33  
"Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2025 году"*

- С 1 февраля 2025 года повысится размер ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) у федеральных льготников. К таким категориям граждан относят:

- Героев России, СССР и Героев Труда;
- чернобыльцев;
- инвалидов всех трех групп;
- ветеранов Великой Отечественной войны.

Ежемесячная денежная выплата составит:

- для инвалидов I группы составит 5 830 рублей; для инвалидов II группы и детей-инвалидов – 4 164 рубля; для инвалидов III группы – 3 333 рубля;
- ветеранам боевых действий – 4 583 рубля.

Такие суммы перечислят из бюджета тем, кто отказался от набора социальных услуг (НСУ) и выбрал вместо них доплату.

*Постановление Правительства РФ от 23.01.2025 № 33  
"Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2025 году"*

- В 2025 году:

- максимальное пособие по беременности и родам составит 794 356 рублей;
- максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет увеличится до 68 995 рублей.

Если в 2025 г. предоставлен отпуск по уходу за двумя детьми в возрасте до 1,5 лет, сумма пособия не должна превышать 137 991 руб.

*Федеральный закон от 29.12.2006 №255-ФЗ (ред. от 25.12.2023)  
"Об обязательном социальном страховании на случай временной  
нетрудоспособности и в связи с материнством"  
(с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.01.2025)*

*Постановление Правительства РФ от 23.01.2025 № 33  
"Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2025 году"*

- В 2025 году средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления заработка, начисленного за расчетный период, на 730 за вычетом календарных дней, приходящихся на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ – в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта или приостановления прохождения государственной гражданской службы в соответствии со статьей 53.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Средний дневной заработок, для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, определенный в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов на два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Средний заработок, исходя из которого, исчисляются пособия, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов.

*Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 (ред. 09.08.2023 № 1303)  
"Об утверждении положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"*

- На 2024 и плановый период 2025 и 2026 годов утверждена программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в том числе высокотехнологичной и специализированной.

Программа устанавливает перечень видов, форм и условий медицинской помощи, оказание которой осуществляется бесплатно, перечень заболеваний и состояний, оказание помощи при которых осуществляется бесплатно, категории граждан, оказание медицинской помощи которым осуществляется бесплатно, средние нормативы объема медицинской помощи, средние нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи, средние подушевые нормативы финансирования, порядок и структуру формирования тарифов на медицинскую помощь и способы ее оплаты, а также требо-

вания к территориальным программам государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части определения порядка и условий предоставления медицинской помощи, критериев доступности и качества медицинской помощи.

Кроме того, в программе предусмотрено дальнейшее развитие медицинской реабилитации, включая оказание такой помощи на дому и предоставление пациентам необходимых медицинских изделий, добавлены положения о порядке финансирования затрат медицинских организаций на оказание помощи больным гепатитом С в рамках обязательного медицинского страхования, предусмотрены дополнительные меры борьбы с сахарным диабетом, в числе которых мероприятия по раннему выявлению заболевания и внедрению современных методов его лечения, обеспечению пациентов необходимыми препаратами и средствами диагностики, открытие и развитие специальных школ для людей, страдающих диабетом.

*Постановление Правительства РФ от 28.12.2023 № 2353 (ред. от 23.03.2024)  
"О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам  
медицинской помощи на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов"*

---

- С 1 января 2025 года единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов составит 2 759 000 рублей.

Предельная величина базы устанавливается с учетом размера средней заработной платы в РФ на 2025 год, увеличенного в двенадцать раз, и применяемого к нему коэффициента, установленного пунктом 5.1 статьи 421 НК РФ в размере 2,3.

*Постановление Правительства РФ от 31.10.2024 № 1457 "О единой предельной величине базы  
для исчисления страховых взносов с 1 января 2025 года"*

---

- Правительством РФ утверждён перечень специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов, согласно которому с использованием электронного сертификата могут приобретаться специализированные продукты лечебного питания, определяемые Правительством.

Дети-инвалиды обеспечиваются специализированными продуктами лечебного питания по перечню бесплатно.

*Распоряжение Правительства РФ от 11.12.2023г. № 3551-р "Об утверждении перечня  
специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов"*

---

- Утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы.

Стратегия является основополагающим документом, определяющим основные направления государственной политики по обеспечению принципа равных прав и свобод мужчин и женщин и созданию равных возможностей для их реализации.

На I этапе реализации Стратегии (2023 – 2026 годы) планируется, в числе прочего, обеспечить координацию и взаимодействие органов исполнительной власти, местного самоуправления, делового сообщества, некоммерческих и других организаций при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Стратегии.

На II этапе (2027 – 2030 годы) в результате реализации Стратегии должна быть сформирована система мер, направленная на обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчины и женщины и создания равных возможностей для их реализа-

ции женщинами во всех сферах жизни, на повышение экономической независимости, политической активности, расширение возможностей самореализации женщин, а также на преодоление стереотипных представлений о социальных ролях мужчины и женщины.

*Распоряжение Правительства РФ от 29.12.2022г. № 4356-р  
"Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы"*

- С 1 января 2025 года право на краевой материнский (семейный) капитал возникает, в том числе, у женщин в возрасте до 23 лет включительно, родивших (усыновивших) первого ребенка начиная с 1 января 2025 года.

Краевой материнский (семейный) капитал с 01.01.2025 устанавливается в следующих размерах:

а) 100 000 рублей – в случае рождения (усыновления) первого ребенка женщинами в возрасте до 23 лет включительно;

б) 185 000 рублей – в случае рождения (усыновления) третьего ребенка или последующих детей.

Лица, получившие сертификат, могут распоряжаться средствами краевого материнского (семейного) капитала в полном объеме либо по частям по следующим направлениям:

а) улучшение жилищных условий;

б) получение образования;

в) приобретение транспортных средств;

г) приобретение технических средств реабилитации;

д) получение денежных выплат;

е) ремонт печного отопления и (или) электропроводки;

ж) на подключение (технологическое присоединение) жилого дома (части жилого дома) к сетям инженерно-технического обеспечения.

*Закон Красноярского края от 09.06.2011г. № 12-5937 (ред. от 19.12.2024)  
"О дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей в Красноярском крае"*

- На региональную социальную доплату к пенсии имеют право лица, проживающие на территории Красноярского края, имеющие место жительства, место пребывания либо фактически проживающие на территории Красноярского края, которые:

– не осуществляют трудовую и (или) иную деятельность;

– получают пенсию на территории Красноярского края;

– имеют доход, не превышающий величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в Красноярском крае в 2025 году 16 928 рублей.

*Постановление Правительства Красноярского края от 5 декабря 2019 г. № 664-п  
"Об утверждении порядка установления, пересмотра размера  
и выплаты региональной социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае"*

- В 2025 году установлена дополнительная мера социальной поддержки в виде денежной выплаты в размере 40 тыс. рублей, предоставляемой два раза в год сотрудникам территориальных органов МВД РФ на районном уровне, подчиненных Главному управлению МВД РФ по Красноярскому краю, сотрудникам специализированных подразделений по охране общественного порядка (в перевозочном и технологическом секторах объек-

тов транспортной инфраструктуры) и кинологических подразделений Управления на транспорте Министерства внутренних дел Российской Федерации по Сибирскому федеральному округу, дислоцирующихся на территории Красноярского края, сотрудникам строевых подразделений федерального государственного казенного учреждения "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Красноярскому краю", замещающим должности, сотрудникам учреждений Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Красноярскому краю (за исключением дислоцирующихся в г. Норильске).

*Указ Губернатора Красноярского края от 28.12.2024 № 410-уг*

*"О дополнительной мере социальной поддержки отдельных категорий сотрудников территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, учреждений уголовно-исполнительной системы, расположенных на территории Красноярского края, и федерального казенного учреждения "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Красноярскому краю"*

- За счет средств краевого бюджета предусмотрена дополнительная мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет, которому временно не предоставлено место в государственной (муниципальной) образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования, в размере 4 109 рублей.

*Постановление Правительства Красноярского края от 26.11.2024 № 924-п*

*"Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет, которому временно не предоставлено место в государственной (муниципальной) образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования"*

- В городе Красноярске размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 1,5 до 5 лет составляет – 7 353 рубля, с 01.09.2025 г. – 7 721 рубль.

Право на выплату имеет родитель (опекун, приемный родитель), совместно проживающий с ребенком в возрасте от 1,5 до 5 лет, которому временно не предоставлено место в государственной (муниципальной) образовательной организации, в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

*Решение Красноярского городского Совета депутатов*

*"О внесении изменения в решение Красноярского городского Совета депутатов от 12.10.2021г. №14-199 "Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты отдельной категории граждан"*

- В 2025 году в г. Красноярске размер платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования составит:

на одного ребенка до 3 лет:

– в группах полного дня – 2 078 рублей в месяц;

на одного ребенка от 3 до 7 лет:

– в группах полного и круглосуточного пребывания – 2 325 рублей в месяц;

– в группах кратковременного пребывания – 735 рублей в месяц.

Не взимается родительская плата за содержание детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, детей с туберкулезной интоксикацией, находящихся в указанных учреждениях.

Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дошкольного и младшего школьного возраста выплачивается компенсация на первого ребенка, составляющая 80% размера внесенной ими родительской платы за содержание ребенка (присмотр и уход за ребенком) в соответствующем образовательном учреждении, на второго ребенка – 50% размера этой платы, на третьего ребенка и последующих детей – 30% размера этой платы.

*Постановление администрации г. Красноярска №78 от 27.12.2024 №1241  
"О внесении изменений в постановление Главы города Красноярска от 21.07.2006 № 659 "Об  
установлении размера родительской платы за содержание ребенка  
в муниципальных образовательных учреждениях г. Красноярска, реализующих основную  
общеобразовательную программу дошкольного образования"*

• С 1 января 2025 года увечен максимальный размер выплат по больничному листу. Болеющие россияне смогут получить:

– при страховом стаже восемь лет и более до 172 500 рублей (5 674 рубля в день).

Минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности рассчитывается на основе МРОТ за каждый месяц болезни. С 1 января 2025 года выплаты по больничному не могут быть меньше 22 440 рублей за полный месяц.

Оплата больничного зависит от стажа работника и его дохода за два предыдущих года.

*Информация Социального фонда РФ*

• С 2025 года пенсионеры, достигшие 80-летнего возраста, и люди с инвалидностью I группы получают дополнительную выплату в размере 1 200 рублей. Данная компенсация является автоматической. Ещё одно значимое новшество касается страховых пенсий по потере кормильца: право на эту пенсию получат вдовы и вдовцы военнослужащих, воспитывающие их детей. Такое расширение категорий получателей направлено на усиление социальной поддержки семей военнослужащих.

*Информация Социального фонда РФ*

• В 2025 году в России продолжится переходный период по повышению пенсионного возраста. Изменения происходят поэтапно в течение длительного переходного периода, который составляет 10 лет — с 2019 по 2028 год. Для работающих россиян в 2025 году никаких изменений в этой части не будет.

В 2025 году на страховую пенсию на общих основаниях могут выйти женщины не моложе 1966 года рождения и мужчины не моложе 1961 года рождения.

*Информация Социального фонда РФ*

## Жилье, ЖКХ и тарифы

- С 1 сентября 2024 года общее собрание собственников помещений в многоквартирном доме может принять решение о проведении обследования технического состояния многоквартирного дома за счет средств собственников.

В этом случае результаты обследования технического состояния многоквартирного дома, проведенного на основании соответствующего решения общего собрания собственников помещений в таком многоквартирном доме, подлежат направлению в ответственный за реализацию региональной программы капитального ремонта и (или) краткосрочного плана ее реализации орган исполнительной власти субъекта РФ, на территории которого расположен многоквартирный дом, в порядке, определенном указанным решением общего собрания. Результаты обследования технического состояния многоквартирного дома, включенного в региональную программу капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, являются основанием для внесения изменений в указанную программу.

В случае проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме в целях восстановления его технического состояния в объеме, необходимом для ликвидации последствий аварии, иной чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, решение о проведении капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме принимается без проведения общего собрания собственников помещений в этом многоквартирном доме в порядке, установленном нормативным правовым актом субъекта РФ. Капитальный ремонт общего имущества в этом многоквартирном доме проводится без включения этого многоквартирного дома в краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта и только в объеме, необходимом для ликвидации последствий аварии, иной чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, за счет средств регионального оператора и учитывается при ежегодном внесении изменений в региональную программу капитального ремонта.

*Федеральный закон от 27.11.2023 № 561-ФЗ  
"О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации"*

- В целях материальной поддержки малоимущих граждан из средств регионального бюджета выделяется субсидия на оплату ЖКХ, позволяющая уменьшить траты на квартплату.

Категории населения, кто может получить субсидию на оплату ЖКХ и коммунальных услуг:

- собственники;
- наниматели;
- люди, занимающие муниципальное жилье.

Материальная поддержка назначается, если в семье уходит более 22% от дохода на квартплату.

Еще одно основание – площадь помещения должна быть не больше стандарта, определенного в регионе. Для примера стандарт жилой площади в Красноярском крае составляет 22 кв. метра на человека, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах – 25 кв. метров, а для одиноко проживающих граждан 33 кв. метра, для проживающих в общежитиях – 9 кв.м.

Субсидии не положены следующим категориям населения:

- лицам, не имеющим гражданства России;

– лицам, которые не являются владельцами помещения, но занимают его безвозмездно (по устной договоренности с собственником или на основании договора бесплатного пользования);

– граждане, подписавшие договор аренды с пожизненным содержанием.

Чтобы узнать, положена ли выплата, нужно вычислить средний бюджет членов семьи за полгода и сопоставить полученную цифру с ежемесячными тратами на квартплату за данный срок. На получение средств могут рассчитывать те, у кого расходы по квитанциям превышают допустимую норму – 22% от дохода.

При расчете субсидии на оплату коммунальных услуг органы учитывают размер всего получаемого дохода семьи, куда включается:

– официальная заработная плата;

– пособия и социальная поддержка (как ежемесячные, так и единовременные выплаты);

– выплаты по алиментам;

– наследство, если оно получено в денежном эквиваленте;

– прибыль, полученная по договорам (если человек оказывает услуги как частное лицо);

– проценты по депозитам;

– прибыль от продажи недвижимости;

– прибыль от фермерства и садоводства и пр.

При определении уровня доходов учитывается средний уровень зарплаты и поступление денег из различных фондов, в том числе пособий, пенсий и стипендий. Средства выплачиваются на протяжении 6 месяцев после назначения. По истечении этого срока льготники могут опять обратиться за оформлением компенсации, если их материальное положение по-прежнему соответствует требованиям. Обычно считают доходы за 6 месяцев, но при этом необходимо, чтобы все трудоспособные члены семьи работали либо стояли на учете, и получали пособие по безработице.

Жилищный Кодекс России определяет состав семьи как:

– собственник жилья;

– его родители и дети;

– супруг(а);

– другие родственники и нетрудоспособные иждивенцы в исключительных случаях, которые прописаны и проживают на территории, если собственник вселил их в свой дом на правах члена семьи.

Люди пенсионного возраста могут получить субсидию вне зависимости от площади помещения и иных факторов, если они:

– имеют статус героя Советского Союза;

– являются недееспособными по заключению медиков;

– принимали участие в военных действиях и ВОВ;

– ликвидировали последствия аварий на атомных электростанциях;

– являются близким родственником погибшего в результате боевых действий военнослужащего;

– были узниками концлагеря.

Им положена компенсация, равная половине или всей сумме расходов на услуги.

Обратите внимание, что при смене места проживания, увеличении дохода или при образовании долгов по квартплате, дотация будет прекращена.

Субсидии на оплату услуг ЖКХ выдают на 6 месяцев. Ранее положение о сроке почти год не действовало. Когда период предоставления субсидии истекал, ее автоматически продлевали еще на полгода.

*"Жилищный кодекс Российской Федерации" от 29.12.2004 № 188-ФЗ*

*Постановление Правительства РФ от 14.12.2005 № 761  
"О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг"*

*Постановление Правительства РФ от 2 апреля 2020 г. № 420  
"О внесении изменений в Правила предоставления субсидий  
на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и об особенностях предоставления субсидий  
на оплату жилого помещения и коммунальных услуг"*

- До 1 марта 2026 года допускается осуществление государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав на жилой или садовый дом, созданный на земельном участке, предназначенном для ведения гражданами садоводства, для индивидуального жилищного строительства или для ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта, и соответствующий параметрам объекта индивидуально-жилищного строительства на основании только технического плана и правоустанавливающего документа на земельный участок, если в Едином государственном реестре недвижимости не зарегистрировано право заявителя на земельный участок, на котором расположен указанный объект недвижимости. При этом наличие уведомления о планируемых строительстве или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома, уведомления об окончании строительства или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома не требуется

*Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 404-ФЗ  
"О внесении изменений в статью 70 Федерального закона "О государственной регистрации недвижимости" и статью 16 Федерального закона "О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

- Установлен норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации в размере 107 611 рублей.

*Приказ Минстроя России от 24.12.2024 г. №911/пр  
"О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2025 года и показателях средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2025 года"*

- С 1 июля 2025 года по 31 декабря 2025 года установлены предельные (максимальные) индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги (процентов) в муниципальных образованиях Красноярского края в размере 15%, а также представлены обоснования величины установленных предельных (максимальных) индексов.

*Указ Губернатора Красноярского края от 13.12.2024 № 384-уг  
"Об утверждении предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальных образованиях Красноярского края на период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2028 года"*

- Граждане, заключившие контракт в связи с мобилизацией, и члены их семей освобождаются от начисления пеней за просрочку внесения платы за ЖКУ и взносов на капремонт. Освобождение действует до прекращения действия указанного контракта.

Установлено также, что в случае, если законом субъекта РФ предусмотрено предоставление компенсации расходов на уплату взноса на капремонт, запрос необходимых документов и информации осуществляется в рамках межведомственного информационного взаимодействия. Документы и информацию, получение которых возможно в рамках такого взаимодействия, уполномоченные органы не вправе требовать от граждан.

*Федеральный закон от 07.10.2022 № 378-ФЗ*

*"О внесении изменений в статьи 166 и 169 Жилищного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

- Установлен минимальный размер взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края, на 2023 – 2025 годы.

**Минимальный размер взноса на капитальный ремонт  
общего имущества в многоквартирных домах,  
расположенных на территории Красноярского края, на 2025 год**

Этажность многоквартирного дома	Минимальный размер взноса, руб./м <sup>2</sup> в месяц
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края, за исключением районов Крайнего Севера и районов, приравненных к районам Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	10,48
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	10,09
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	10,48
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах, приравненных к районам Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	11,95
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	11,42
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	11,95
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	13,98
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	13,43
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	13,98

*Постановление Правительства Красноярского края от 29.09.2022 № 826-п*

*"Об установлении минимального размера взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края, на 2023 – 2025 годы"*

- Установлены предельные уровни тарифов на электроэнергию, поставляемую населению в среднем по субъектам Российской Федерации. Для Красноярского края тарифы установлены в следующих размерах:

с 01.01.2025 по 30.06.2025			
в пределах социальной нормы потребления электрической энергии (мощности)		сверх социальной нормы потребления электрической энергии (мощности)	
Мин.уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс.уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)
1,36	3,53	5,68	5,69
с 01.07.2025 по 31.12.2025			
1,52	3,97	6,40	6,41

*Приказ ФАС России от 11 октября 2024 г. № 718/24  
"О предельных минимальных и максимальных уровнях тарифов на электрическую энергию (мощность), поставляемую населению и приравненным к нему категориям потребителей, по субъектам Российской Федерации на 2025 год"*

- Утверждены тарифы на электрическую энергию для населения и приравненных к нему категорий потребителей, отпускаемую публичным акционерным обществом "Красноярскэнергосбыт".

Тарифы действуют с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года.

*Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 09.12.2024 №86-Э (в ред. от 16.01.2025) "Об установлении тарифов на электрическую энергию, поставляемую публичным акционерным обществом "Красноярскэнергосбыт на 2025 год"*

- Установлены предельные розничные цены на сжиженный газ, реализуемый акционерным обществом "Красноярсккрайгаз" (г. Красноярск, ИНН 2460220440) населению для бытовых нужд, кроме газа для заправки автотранспортных средств, не связанных с осуществлением предпринимательской (профессиональной) деятельности.

Тарифы действуют с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

*Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 19.12.2023 № 1-г  
"Об установлении предельных розничных цен на сжиженный газ, реализуемый акционерным обществом "Красноярсккрайгаз" населению для бытовых нужд, кроме газа для заправки автотранспортных средств, не связанных с осуществлением предпринимательской (профессиональной) деятельности"*

- Индекс изменения платы граждан за коммунальные услуги.

С учетом прогнозируемой индексации цен на газ и тарифов на электрическую энергию для населения, изменение совокупного платежа граждан за коммунальные услуги с 1 июля 2024 г. – 6,3% и с 1 июля 2025 г. – 5,3%.

*"Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов" (разработан Минэкономразвития России)*

- Утверждены на 2025 годы предельные цены на топливо твердое, с указанием марки угля, видов дров и групп древесных пород, реализуемых в г. Красноярске и иных муниципальных образованиях Красноярского края гражданам, управляющим организациям, товариществам собственников жилья, жилищным, жилищно-строительным и иным специализированным потребительским кооперативам, созданным в целях удовлетворения потребностей граждан в жилье.

*Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 25.12.2024 № 51-т "О внесении изменений в Приказ министерства тарифной политики от 20.12.2023 № 38-т "Об установлении предельных цен на топливо твердое, реализуемое гражданам, управляющим организациям, товариществам собственников жилья, жилищным, жилищно-строительным и иным специализированным потребительским кооперативам, созданным в целях удовлетворения потребностей граждан в жилье"*

## Иные вопросы

- С 21 января 2025 года авиаперевозчиков обяжут бесплатно предоставлять пассажирам с детьми до 12 лет соседние места согласно классу билета. Места должны быть расположены в одном ряду и не разделены проходом. Сейчас при регистрации на рейс совершеннолетнего пассажира с ребенком до 12 лет перевозчик лишь должен принять все возможные меры по их совместному размещению на борту. При этом четких условий такого размещения пока нет.

*Приказ Минтранса России от 25.12.2024 № 462 "О внесении изменений в Федеральные авиационные правила "Общие правила воздушных перевозок пассажиров, багажа, грузов и требования к обслуживанию пассажиров, грузоотправителей, грузополучателей", утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 июня 2007 г. № 82"*

- С 1 января 2025 года большинство административных штрафов за несоблюдение требований к дорожному движению выросли в полтора раза. Так, за превышение скорости на величину более 20, но не более 40 км/ч придется платить 750 руб., а за проезд на запрещающий сигнал светофора – 1500 руб.

Многие штрафы можно оплатить со скидкой 25% не позже 30 календарных дней с даты вынесения постановления о наказании. Ранее нарушитель был вправе перечислить половину суммы в течение 20 календарных дней.

Штраф за управление автомобилем в пьяном виде вырос с 30 тысяч до 45 тысяч рублей.

*Федеральный закон от 26.12.2024 № 490-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"*

- С 8 января 2025 года медработников освободили от ответственности по ст.238 УК РФ за оказание услуг, которые не отвечают требованиям безопасности. Максимальное наказание по данной статье (в случае смерти двух и более лиц) – лишение свободы до 10 лет.

*Федеральный закон от 28.12.2024 № 514-ФЗ "О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации"*

- С 5 февраля 2025 года внедрят режим высылки незаконных мигрантов.

Для иностранцев и лиц без гражданства, у которых нет законных оснований находиться в РФ, будет действовать режим высылки. Он предполагает ограничения и меры контроля. Новшества введут, чтобы незаконные мигранты выехали из страны либо урегулировали правовое положение в ней.

Режим высылки среди прочего повлечет запреты:

- покупать и регистрировать недвижимость и ТС;
- регистрировать юрлица;
- управлять ТС, получать водительские права;
- выезжать за пределы территории субъекта или муниципального образования, где иностранец проживает (пребывает), кроме выезда из РФ;
- вступать в брак;
- открывать банковские счета.

Такой режим станут применять к иностранцу, пока сведения о нем находятся в реестре контролируемых лиц.

*Федеральный закон от 08.08.2024 № 260-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

- Принят Закон, направленный на обеспечение возможности получения физическим лицом сведений о себе из федерального информационного регистра, содержащим сведения о населении РФ. Если человек захочет изменить эти сведения, то он должен будет направить обращение. Для внесения изменений задействуют данные единого портала государственных и муниципальных услуг.

*Федеральный закон от 28.12.2024 № 512-ФЗ  
"О внесении изменений в Федеральный закон "О едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации"*

- С 1 января 2025 года нельзя будет воспользоваться маткапиталом для покупки недвижимости без специального заключения о том, что она соответствует нормативам и пригодна для проживания.

*Федеральный закон от 26.12.2024 № 495-ФЗ  
"О внесении изменения в статью 8 Федерального закона  
"О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"*

- С 10 января 2025 года договоры дарения недвижимости необходимо заверять у нотариуса в обязательном порядке

Процедура будет платной:

- госпошлина составит 0,5% суммы договора, но не более 20 тыс. рублей;
- региональный тариф — 5 500 рублей за один объект;
- получатель недвижимости заплатит НДФЛ, если не является дарителю близким родственником.

*Федеральный закон от 13.12.2024 № 459-ФЗ  
"О внесении изменения в статью 574 части второй Гражданского кодекса Российской Федерации"*

---

---

- С 1 января 2025 года размер государственной пошлины за регистрацию перехода права собственности увеличилась вдвое. Теперь её размер зависит от кадастровой стоимости объекта, а не от указанной в договоре стоимости, как это было ранее.

Если кадастровая стоимость недвижимости не превышает 20 млн. рублей или не установлена, то размер госпошлины составит 4 000 рублей.

Если кадастровая стоимость выше 20 млн. рублей, то размер госпошлины составит 0,02% кадастровой стоимости на дату обращения в Росреестр, но не менее 0,02% цены сделки и не более 500 000 рублей.

Также повысилась госпошлина при одновременной постановке на кадастровый учёт и регистрации права.

Для физлиц она была 2 000 рублей, а выросла до 6 000 рублей при кадастровой стоимости не более 20 млн. рублей. Если недвижимость дороже, то госпошлина составит 2 000 рублей + 0,02% кадастровой стоимости, но не менее 0,02% цены сделки и не более 500 000 рублей.

*Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ*

*"О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации"*

---

- С 1 января 2025 года выписки из ЕГРН подорожали. Росреестр впервые за 8 лет повысил стоимость бумажной выписки из ЕГРН об объекте недвижимости. Для физлиц стоимость составила 1 740 рублей, для юрлиц — 5 100 рублей. Электронная выписка из ЕГРН для физлиц стоит 700 рублей, для юрлиц — 1 400 рублей. Все изменения можно посмотреть в Приказе Росрееста.

*Приказ Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии от 28.10.2024 № П/0335/24*

*"Об установлении размеров платы за предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости, и иной информации"*

---

- В ЕГРН будут вносить информацию о членах или бывших членах семьи собственника приватизированного жилья, если они пользуются этим жильём или имели право им пользоваться на момент приватизации.

Предполагается, что такая ситуация устанавливает на объект обременение — следовательно, нужно отразить этот факт в ЕГРН. В результате снизится риск, что сделку после продажи объекта недвижимости попытается оспорить кто-то с правом проживания в нём. Кроме того, отказавшиеся от приватизации члены семьи будут защищены в случае возникновения внутрисемейных конфликтов, от незаконного лишения жилища.

*Федеральный закон от 26.12.2024 № 482-ФЗ*

*"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

---

- С 1 марта 2025 года россияне смогут устанавливать самозапрет на выдачу потребительских кредитов через портал госуслуг. С 1 сентября услуга станет возможна и во всех отделениях МФЦ. Услуга бесплатная. Подробности — в инструкции Банка России о самозапрете на заключение договоров кредитов (займов).

Оформить такой запрет или снять его можно при подаче соответствующего заявления. Затем данные автоматически передаются в квалифицированные бюро кредитных историй.

Банкам и микрофинансовым организациям придётся искать информацию о наличии подобных запретов во всех квалифицированных бюро кредитных историй – делать это надо до подписания кредитного договора. Если самозапрет оформлен, заявителю откажут в кредите. Нововведение не распространяется на ипотечные кредиты.

*Федеральный закон от 26.02.2024 № 31-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О кредитных историях" и Федеральный закон "О потребительском кредите (займе)"*

---

- С 1 марта 2025 года жителям многоэтажек разрешили голосовать через портал "Госуслуги", это следует из поправок, внесённых в Жилищный кодекс РФ.

Согласно документу, для онлайн-собраний появится централизованная система, а для голосования — общая форма. Кроме того, собственники квартир смогут в режиме онлайн вносить предложения для общего собрания.

Администратор общего собрания обязан информировать о грядущем собрании, размещая объявление об этом на досках в подъездах или рядом с домом минимум за 10 дней до события.

*Федеральный закон от 13.12.2024 № 463-ФЗ  
"О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации  
и признании утратившей силу части 4 статьи 10 Федерального закона  
"О государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства"*

---

- Теперь Застройщиков обязали строить инфраструктурные объекты при реализации проектов комплексного развития территорий. Девелоперы обязаны строить социальные объекты, если возводят жильё в рамках программы комплексного развития территорий (КРТ).

Под социальными объектами понимается коммунальная, транспортная инфраструктура, детские сады, школы, поликлиники. В это понятие включены и объекты, предназначенные для обеспечения общественного порядка. Строить такие объекты надо будет одновременно с жильём, а затем передавать на баланс муниципалитетам.

*Федеральный закон от 26.12.2024 № 486-ФЗ  
"О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации  
и отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

---

- С 1 января 2025 года за регистрацию нового дома надо будет платить госпошлину. За постановку дома на кадастровый учёт нужно платить: при постройке нового объекта – 2 000 рублей; при изменении сведений об объекте – 1 000 рублей. Ранее это было бесплатно.

Также вырастет оплата за регистрацию права на земельный участок для ИЖС и ЛПХ, объект капитального строительства и за регистрацию ограничений на сделки с сельскохозяйственными участками.

*Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ  
"О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации,  
отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании  
утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации"*

- С 1 марта 2025 года в ИЖС станут обязательными эскроу-счета. Если дома ИЖС возводят подрядчики, для расчётов с ними эскроу-счета уже используются. Счета будут застрахованы на сумму до 10 млн. рублей. Заказчик будет переводить деньги не напрямую строителям, а на специальный эскроу-счёт. Доступ к этому счёту откроется строителям только после сдачи дома. Данные о договоре со строителями надо будет включать в уведомление, которое собственник участка должен подавать перед началом работ. Это новое требование, оно закреплено в части 1 статьи 51.1 Градостроительного кодекса РФ.

*Федеральный закон от 22.07.2024 № 186-ФЗ  
"О строительстве жилых домов по договорам строительного подряда  
с использованием счетов эскроу"*

- С 1 марта 2025 года застройщики ИЖС, работающие по эскроу-счетам, обязаны будут публиковать данные о себе на портале "строим.дом.рф".

Это должно повысить прозрачность механизма эскроу-счетов на рынке ИЖС. У каждого подрядчика будет свой номер — получить его смогут только те, кто соответствует параметрам Минстроя.

*Постановление Правительства РФ от 26 марта 2019 г. № 319  
"О единой информационной системе жилищного строительства"*

- С 1 января 2025 года оформлять земельные участки можно будет онлайн.

Запускается сервис "Земля просто". С его помощью можно будет самостоятельно, без помощи кадастровых инженеров, подготовить схему расположения земельного участка. Сервис привлекает данные из федеральных и региональных информационных систем, поэтому схема получается точной. Благодаря онлайн-формату работы сроки оформления сократятся, а количество ошибок из-за человеческого фактора минимизируется.

Можно будет выбрать для себя участок, который находится в государственной или муниципальной собственности. Также можно будет подать заявку на предоставление этого участка, подписать документы в электронном виде и получить их обратно.

*Федеральный закон от 08.08.2024 № 317-ФЗ  
"О внесении изменений в статьи 11-10 и 39-15 Земельного кодекса Российской Федерации и статью 18-1 Федерального закона "О геодезии, картографии и пространственных данных и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

- С 1 марта вступает в силу закон, по которому собственники участков в населённых пунктах должны будут освоить их в течение трёх лет после вступления в право собственности. То же самое касается участков в садовых и огороднических товариществах. Кроме того, нововведение поможет урегулировать вопрос с долгами по неуплаченным взносам, которые накапливаются у владельцев участков. За неосвоенный участок собственников будут штрафовать, в крайнем случае участок смогут изъять.

*Федеральный закон от 08.08.2024 № 307-ФЗ  
"О внесении изменений в Земельный кодекс Российской Федерации и статью 23 Федерального закона "О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

## Новое в законодательстве в 2025 году

---

- Установлена обязанность для граждан России – сразу же после окончания строительства регистрировать свои частные дома и постройки в ЕГРН. До этого использовать их будет нельзя. Кроме того, сделки с земельным участком без межевания будут невозможны.

*Федеральный закон от 26.12.2024 № 487-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

- С 1 января 2025 года за госрегистрацию расторжения брака каждому из супругов придется заплатить 5 000 рублей, ранее взималось по 650 рублей.

Стало дороже поменять фамилию, имя или отчество. Вместо 1600 рублей теперь госпошлина составляет 5 000 рублей. На 150 рублей подорожала оплата за выдачу повторных свидетельств о госрегистрации актов гражданского состояния, выдачу справок из архивов органов ЗАГС.

*Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ  
"О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации"*

- С 2025 года установлена новая прогрессивная шкала ставок НДФЛ:
  - ставка НДФЛ 13% применяется к части суммы налоговых баз, не превышающей 2,4 млн. руб.;
  - ставка НДФЛ 15% – к части суммы налоговых баз, которая больше 2,4 млн. руб., но не превышает 5 млн. руб.;
  - ставка НДФЛ 18% – к части суммы налоговых баз, которая больше 5 млн. руб., но не превышает 20 млн. руб.;
  - ставка НДФЛ 20% – к части суммы налоговых баз, которая больше 20 млн. руб., но не превышает 50 млн. руб.;
  - ставка НДФЛ 22% – к части суммы налоговых баз, которая превышает 50 млн. руб.

*Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ  
"О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации"*

- С 2025 года изменены положения о стандартных вычетах на детей. Предельный доход для предоставления этих вычетов увеличен и составляет 450 тыс. рублей. Увеличены размеры стандартных вычетов:
  - на второго ребенка – до 2 800 рублей в месяц;
  - на третьего ребенка и каждого последующего – до 6 000 рублей в месяц;
  - на ребенка-инвалида, находящегося на обеспечении опекуна, попечителя, приемного родителя, супруга (супруги) приемного родителя – до 12 000 рублей.Заявление сотрудника больше не требуется.

*Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ  
"О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации"*

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ  
НА 2025 ГОД  
для пятидневной рабочей недели**

	Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь				
<b>Понедельник</b>	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30				
<b>Вторник</b>	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24					
<b>Среда</b>	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26	2	9	16	23	30*	7	14	21	28	4	11*	18	25				
<b>Четверг</b>	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26				
<b>Пятница</b>	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7*	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27				
<b>Суббота</b>	4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28				
<b>Воскресенье</b>	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29				
Номера недель	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27			

	Июль					Август					Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь				
<b>Понедельник</b>	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29				
<b>Вторник</b>	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30			
<b>Среда</b>	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31			
<b>Четверг</b>	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25				
<b>Пятница</b>	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26				
<b>Суббота</b>	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1*	8	15	22	29	6	13	20	27				
<b>Воскресенье</b>	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28				
Номера недель	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1			

\* Препраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных) и нормы рабочего времени в 2025 году

2025 год	Количество дней		Рабочее время (в часах)											
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные, нерабочие дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 39-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 35-часовой рабочей неделе	при 33-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе	при 20-часовой рабочей неделе	при 18-часовой рабочей неделе		
Январь	31	17	14	136	132,6	122,4	119	112,2	102	81,6	68	61,2		
Февраль	28	20	8	160	156	144	140	132	120	96	80	72		
Март	31	21	10	167	162,8	150,2	146	137,6	125	99,8	83	74,6		
<b>I квартал</b>	<b>90</b>	<b>58</b>	<b>32</b>	<b>463</b>	<b>451,4</b>	<b>416,6</b>	<b>405</b>	<b>381,8</b>	<b>347</b>	<b>277,4</b>	<b>231</b>	<b>207,8</b>		
Апрель	30	22	8	175	170,6	157,4	153	144,2	131	104,6	87	78,2		
Май	31	18	13	144	140,4	129,6	126	118,8	108	86,4	72	64,8		
Июнь	30	19	11	151	147,2	135,8	132	124,4	113	90,2	75	67,4		
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>59</b>	<b>32</b>	<b>470</b>	<b>458,2</b>	<b>422,8</b>	<b>411</b>	<b>387,4</b>	<b>352</b>	<b>281,2</b>	<b>234</b>	<b>210,4</b>		
<b>1-е полугодие</b>	<b>181</b>	<b>117</b>	<b>64</b>	<b>933</b>	<b>909,6</b>	<b>839,4</b>	<b>816</b>	<b>769,2</b>	<b>699</b>	<b>558,6</b>	<b>465</b>	<b>418,2</b>		
Июль	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8		
Август	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6		
Сентябрь	30	22	8	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2		
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>66</b>	<b>26</b>	<b>528</b>	<b>514,8</b>	<b>475,2</b>	<b>462</b>	<b>435,6</b>	<b>396</b>	<b>316,8</b>	<b>264</b>	<b>237,6</b>		
Октябрь	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8		
Ноябрь	30	19	11	151	147,2	135,8	132	124,4	113	90,2	75	67,4		
Декабрь	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2		
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>64</b>	<b>28</b>	<b>511</b>	<b>498,2</b>	<b>459,8</b>	<b>447</b>	<b>421,4</b>	<b>383</b>	<b>306,2</b>	<b>255</b>	<b>229,4</b>		
<b>2-е полугодие</b>	<b>184</b>	<b>130</b>	<b>54</b>	<b>1039</b>	<b>1013</b>	<b>935</b>	<b>909</b>	<b>857</b>	<b>779</b>	<b>623</b>	<b>519</b>	<b>467</b>		
<b>2025 год</b>	<b>365</b>	<b>247</b>	<b>118</b>	<b>1972</b>	<b>1922,6</b>	<b>1774,4</b>	<b>1725</b>	<b>1626,2</b>	<b>1478</b>	<b>1181,6</b>	<b>984</b>	<b>885,2</b>		
<b>Среднемесячное количество рабочих часов</b>				<b>164,3</b>	<b>160,2</b>	<b>147,9</b>	<b>143,8</b>	<b>135,5</b>	<b>123,2</b>	<b>98,5</b>	<b>82,0</b>	<b>73,8</b>		

## Комментарий к производственному календарю на 2025 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2025 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

### Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном пунктом 7 статьи 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

### Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2025 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.10.2024 № 1335 "О переносе выходных дней в 2025 году" перенесены следующие выходные дни:

- с субботы 4 января на пятницу 2 мая;
- с воскресенья 5 января на среду 31 декабря;
- с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая;
- с субботы 8 марта на пятницу 13 июня;
- с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2025 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 11 дней - с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года Днями отдыха в связи с Днем защитника Отечества будут 22 и 23 февраля 2025 года, а в связи с Международным женским днем - 8 и 9 марта.

В мае 2025 года работники будут отдыхать с 1 по 4 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 8 по 11 мая в связи с празднованием Дня Победы. В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится с 12 по 15 июня, а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства - со 2 по 4 ноября 2025 года. Также днем отдыха будет 31 декабря 2025 года.

### **Определение нормы рабочего времени**

В соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2025 году работники будут работать на один час меньше 7 марта, 30 апреля, 11 июня (накануне праздников 8 марта, 1 мая, 12 июня).

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день. Следовательно, коротким днем будет и 1 ноября 2025 года, который перенесен на предпраздничный день 3 ноября 2025 года.

### **Примеры:**

В январе 2025 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2025 года составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 136 ч (8 ч x 17 дней);
- при 39-часовой рабочей неделе – 132.6 ч (7.8 ч x 17 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе – 122.4 ч (7.2 ч x 17 дней);
- при 35-часовой рабочей неделе – 119 ч (7 ч x 17 дней);
- при 33-часовой рабочей неделе – 112.2 ч (6.6 ч x 17 дней);
- при 30-часовой рабочей неделе – 102 ч (6 ч x 17 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе – 81.6 ч (4.8 ч x 17 дней);
- при 20-часовой рабочей неделе – 68 ч (4 ч x 17 дней);
- при 18-часовой рабочей неделе – 61.2 ч (3.6 ч x 17 дней).

В 2025 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 4 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2025 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 1 972 ч (8 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 39-часовой рабочей неделе – 1 922.6 ч (7.8 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 36-часовой рабочей неделе – 1 774.4 ч (7.2 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 35-часовой рабочей неделе – 1 725 ч (7 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 33-часовой рабочей неделе – 1 626.2 ч (6.6 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 30-часовой рабочей неделе – 1 478 ч (6 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 24-часовой рабочей неделе – 1 181.6 ч (4.8 ч x 247 дней – 4 ч)
- при 20-часовой рабочей неделе – 984 ч (4 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 18-часовой рабочей неделе – 885.2 ч (3.6 ч x 247 дней – 4 ч).



**Я – В ПРОФСОЮЗЕ.  
Я ЗНАЮ – Я ПРАВ.  
ЭТО – ЗАЩИТА  
ГАРАНТИЙ И ПРАВ!**

**Полезные материалы  
в помощь профсоюзным активистам  
на сайте Федерации профсоюзов Красноярского края**



**Закон Красноярского края  
"О социальном партнерстве"**

Закон Красноярского края от 31.03.2011 г. № 12-5724  
"О социальном партнерстве" (с изм. от 22.12.2022 г.)

**[fpkk.ru/9347](http://fpkk.ru/9347)**

**Краевое трехстороннее соглашение  
по регулированию социально-трудовых  
отношений на 2025-2027 годы**

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2025-2027 годы.



**[fpkk.ru/16643](http://fpkk.ru/16643)**



**Красноярское городское соглашение  
по регулированию социально-трудовых  
отношений на 2025-2027 годы**

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2025-2027 годы.

**[fpkk.ru/16727](http://fpkk.ru/16727)**

**Единые рекомендации по установлению  
на федеральном, региональном и местном  
уровнях систем оплаты труда работников  
государственных и муниципальных учреждений  
на 2025 год**

Настоящие рекомендации разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.



**[fpkk.ru/16843](http://fpkk.ru/16843)**



**Письмо координаторов сторон РТК  
федеральным органам исполнительной власти с  
рекомендациями по организации взаимодействия  
с социальными партнерами**

Письмо координаторов сторон Российской трехсторонней комиссии федеральным органам исполнительной власти с рекомендациями по организации взаимодействия с социальными партнерами.

**[fpkk.ru/16109](http://fpkk.ru/16109)**

**Рекомендации РТК по повышению  
эффективности работы региональных  
трехсторонних комиссий**

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий.



**[fpkk.ru/16117](http://fpkk.ru/16117)**



**Рекомендации по ведению переговоров  
и заключению территориальных трехсторонних  
соглашений**

Настоящие рекомендации подготовлены в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края и призваны помочь развитию социального партнерства на территориальном уровне.

**[fpkk.ru/12063](http://fpkk.ru/12063)**

**Соглашения по регулированию  
социально-трудовых отношений**

Региональные, отраслевые, территориальные и иные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.

Итоги коллективно-договорных кампаний на основе отчетов и аналитических записок членских организаций Федерации независимых профсоюзов России..



**[fpkk.ru/4625](http://fpkk.ru/4625)**



### Рекомендации по ведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора в организациях Красноярского края

Настоящие рекомендации подготовлены в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края и призваны помочь развитию коллективно-договорных отношений в организации, филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении.

[fpkk.ru/9289](https://fpkk.ru/9289)

### Коллективный договор в вопросах и ответах

Настоящее методическое пособие подготовлено в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края и призвано помочь профсоюзным организациям в разработке проекта коллективного договора.



[fpkk.ru/11940](https://fpkk.ru/11940)



### Сборник документов технической инспекции труда ФНПР

Сборник составлен Департаментом охраны труда и экологии Федерации независимых профсоюзов России.

[fpkk.ru/13339](https://fpkk.ru/13339)

### Стандарты достойного труда

Стандарты достойной заработной платы.  
Стандарты достойной занятости.  
Стандарты эффективного социального партнёрства.  
Стандарты достойного труда в сфере социального страхования.



[fpkk.ru/15613](https://fpkk.ru/15613)



### Программа ФНПР "За справедливую экономику!"

Программа Федерации независимых профсоюзов России "За справедливую экономику!" (принята на XII съезде ФНПР 4 апреля 2024 года).

[fpkk.ru/14038/fnpr](https://fpkk.ru/14038/fnpr)



### **Цитаты из выступлений участников на съездах ФНПР и РСПП**

В последнее время вопросу социального партнерства уделяют все больше внимания на государственном уровне. Органы власти очевидно понимают важность диалога и с профсоюзами, и с работодателями. Доказательством может служить тот факт, что эту тему обсуждали в апреле 2024 года дважды – на заседании XII съезда Федерации независимых профсоюзов России и ежегодном съезде Российского союза промышленников и предпринимателей. На обоих мероприятиях присутствовал и президент страны Владимир Путин...

**[fppk.ru/16038](https://fppk.ru/16038)**

### **Цитаты представителей органов власти о профсоюзах**

Многие губернаторы и сам президент России Владимир Путин ни раз подчеркивали важную роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовой тематики. Отмечали, что профсоюзы в курсе многих проблем на предприятиях и заинтересованы в их решении, улучшении условий труда работников...



**[fppk.ru/9685](https://fppk.ru/9685)**



### **Рекомендации по оформлению и наполнению профсоюзного стенда**

Профсоюзный стенд позволяет наглядно, кратко и оперативно доводить до работников и членов профсоюза полезную и актуальную информацию, касающуюся деятельности профсоюзов и трудовых отношений.

**[fppk.ru/8507](https://fppk.ru/8507)**

### **Рекомендации по ведению профсоюзной страницы в социальных сетях**

Профсоюзная страница в соцсети – это современный и эффективный инструмент, позволяющий поддерживать коммуникации с работниками и членами профсоюза.



**[fppk.ru/8512](https://fppk.ru/8512)**



### Профсоюзному мотиватору

Самое большое количество материалов на тему мотивации проф-членства в одном месте.

**fppk.ru/11649**

### Хоть где, хоть когда – "Солидарность" поможет всегда!

Материалы из газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" будут достойно смотреться на профсоюзных стендах. Их можно обсудить на заседаниях профкомов, использовать в профсоюзной деятельности. Вместо тысячи слов – дайте почитать газету еще не вступившим (пока!) в профсоюз работникам .

Увеличить количество выписываемых экземпляров никогда не поздно!



**fppk.ru/pk**



### Алло, это редакция?

Редакция газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" открыта для публикаций от читателей. Мы готовы освещать ваши события, публиковать ваши новости, рассказывать о людях профсоюзного движения, потому что из всего этого, как в мозаике, складывается картина профсоюзной жизни. В наших с вами силах показать, что жизнь профсоюзов бурлит, тем более, что именно мы с вами знаем об этом не понаслышке.

**fppk.ru/5031**

### Профсоюзная символика

Официальные логотипы и эмблемы общероссийских профсоюзов и Федерации независимых профсоюзов России. Для удобства практического использования эмблемы и логотипы сведены в таблицу, есть возможность быстрого поиска по названию организации. Большинство эмблем и логотипов также доступны и в векторных форматах.



**fppk.ru/14995**



### Профсоюзные плакаты

Профсоюзные плакаты, буклеты, наклейки, баннеры, разработанные Федерацией профсоюзов Красноярского края.

**fppk.ru/15903**



### Добро пожаловать в профсоюз

Как стать членом профсоюза или создать профсоюзную организацию. Семнадцать оснований быть членом профсоюза. Трудовой кодекс РФ о преимуществах и гарантиях для членов профсоюзов. На что имеет право профком. Решения, принимаемые работодателем с учетом мнения профкома. Условия труда, регулируемые коллективным договором..

**[fppk.ru/4315](http://fppk.ru/4315)**

### Каталог профсоюзных сайтов России

Самый полный в России каталог ссылок на профсоюзные сайты. Каталог соответствует структуре ФНПР. Есть ссылки, в том числе на сайты территориальных объединений организаций профсоюзов новых регионов России.



**[fppk.ru/2475](http://fppk.ru/2475)**



### Членские организации ФПКК

Контактные данные красноярских краевых организаций отраслевых профсоюзов..

**[fppk.ru/2641](http://fppk.ru/2641)**

### Сотрудники ФПКК

Контактные данные руководителей и специалистов Федерации профсоюзов Красноярского края.

**[fppk.ru/355](http://fppk.ru/355)**



### Приглашаем на обучение: Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов

Программы для профсоюзных кадров и актива, специальные программы по охране труда, профессиональная переподготовка, повышение квалификации, коммерческое обучение.

**[vsrucp.ru](http://vsrucp.ru)**

## Профессиональные праздники и памятные дни

<b>Январь</b>	
12 января	День работника прокуратуры Российской Федерации
13 января	День российской печати
<b>Февраль</b>	
8 февраля	День российской науки
9 февраля	День работника гражданской авиации
10 февраля	День дипломатического работника
<b>Март</b>	
Второе воскресенье марта	День работников геодезии и картографии
11 марта	День работника органов наркоконтроля
12 марта	День работника уголовно-исполнительной системы
Третье воскресенье марта	День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства
23 марта	День работников гидро-метеорологической службы
25 марта	День работника культуры
<b>Апрель</b>	
Первое воскресенье апреля	День геолога
8 апреля	День сотрудников военных комиссариатов
28 апреля	День работника скорой медицинской помощи
30 апреля	День пожарной охраны
<b>Май</b>	
1 мая	Международный день солидарности трудящихся, праздник Весны и Труда
7 мая	День радио, праздник работников всех отраслей связи
Последнее воскресенье мая	День химика
27 мая	Общероссийский День библиотек
<b>Июнь</b>	
5 июня	День эколога
8 июня	День социального работника
Второе воскресенье июня	День работников текстильной и легкой промышленности
14 июня	День работника миграционной службы

Третье воскресенье июня	День медицинского работника
25 июня	День работника статистики
<b>Июль</b>	
Первое воскресенье июля	День работников морского и речного флота
3 июля	День Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации
Второе воскресенье июля	День российской почты
Третье воскресенье июля	День металлурга
25 июля	День сотрудника органов следствия Российской Федерации
Четвертая суббота июля	День работника торговли
<b>Август</b>	
Первое воскресенье августа	День железнодорожника
Вторая суббота августа	День физкультурника
Второе воскресенье августа	День строителя
Третье воскресенье августа	День Воздушного Флота России
Последнее воскресенье августа	День шахтера
19 августа	День создания центральной профсоюзной газеты "Солидарность" (1990 год)
27 августа	День кино
31 августа	День ветеринарного работника
<b>Сентябрь</b>	
5 сентября	День создания газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" (2002 год)
Первое воскресенье сентября	День работников нефтяной и газовой промышленности
8 сентября	День финансиста
13 сентября (в 256-й день года), если год високосный – 12 сентября	День программиста
19 сентября	День создания Федерации независимых профсоюзов России (1990 год)

Третье воскресенье сентября	День работников леса
27 сентября	День воспитателя и всех дошкольных работников
28 сентября	День работника атомной промышленности
Последнее воскресенье сентября	День машиностроителя
<b>Октябрь</b>	
3 октября	День создания Федерации профсоюзов Красноярского края (1990 год)
5 октября	День учителя
7 октября	Всемирный день действий профсоюзов
Второе воскресенье октября	День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности
Третье воскресенье октября	День работников дорожного хозяйства
25 октября	День таможенника Российской Федерации
Последнее воскресенье октября	День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта
<b>Ноябрь</b>	
1 ноября	День судебного пристава
10 ноября	День сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации
11 ноября	День экономиста
21 ноября	День работника налоговых органов Российской Федерации
	День создания Краевого совета профсоюзов (1948 год)
<b>Декабрь</b>	
3 декабря	День юриста
20 декабря	День работника органов безопасности Российской Федерации
22 декабря	День энергетика
27 декабря	День спасателя Российской Федерации

## Социальное партнерство – на благо человека труда!

**Владимир Путин,  
президент РФ:**

– Гарантировать успех, развитие на годы вперед сможет только тот бизнес, который заботится о своих сотрудниках, о трудовых коллективах, помогает им повышать профессионализм, платит достойную заработную плату, обеспечивает социальный пакет, потому что понимает: от этого зависит благополучие граждан, их семей, детей, будущее страны, а для конкретных предприятий – отдача и так называемый в конце концов экономический выхлоп положительный.

**Из выступления на съезде РСПП,  
25.04.2024 г.**

– Что хотел бы особо отметить: важно, чтобы положение работников на рынке труда продолжало улучшаться. Имею в виду условия работы специалистов, условия их труда и, конечно, повышение их доходов. Они должны находиться в поле нашего зрения постоянно, они должны расти именно опережающими темпами – выше роста цен.

Повторю: российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности производств, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест. (Аплодисменты.) Уверен, профсоюзы разделяют эту точку зрения. И ваши аплодисменты как раз об этом говорят. Спасибо большое.

**Из выступления на XIII съезде ФНПР,  
29.10.2024 г.**

– Уже говорил и подчеркну снова: государство – на всех уровнях причём – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан.

**Из выступления на X съезде Федерации независимых профсоюзов России,  
22.05.2019 г.**

**Михаил Шмаков,  
председатель Федерации независимых профсоюзов России,  
координатор Российской трехсторонней комиссии:**

– С 2020 года после внесения в главный закон страны, Конституцию, поправок исполнение принципов социального партнерства носит обязательный характер.

Статья 75.1 Конституции Российской Федерации говорит об обеспечении социального партнерства в нашей стране. При этом статья 114 уточняет, что Правительство обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и связанных с ним отношений.

Таким образом, социальное партнерство официально возведено в ранг государственного института и конституционной гарантии и, что важно, оно работает не на словах, а на деле.

**Из выступления на XII съезде ФНПР,  
04.04.2024 г.**

**Татьяна Голикова,  
заместитель председателя правительства РФ,  
координатор Российской трехсторонней комиссии:**

– Социальное партнерство у нас гарантировано Конституцией, статьей № 75. У нас в качестве основных принципов нормативно-правового регулирования трудовых отношений определяется социальное партнерство.

Что это означает? Это означает, что если нет одной из сторон, то высока вероятность того, что могут быть нарушены трудовые права граждан и не исполняться те социальные гарантии, которые положены нашим гражданам.

**Из выступления на съезде РСПП,  
25.04.2024 г.**

**Александр Шохин,  
президент Российского союза промышленников и предпринимателей,  
координатор Российской трехсторонней комиссии**

– Социальное партнерство в сфере труда является, безусловно, одним из тех механизмов, который содействует устойчивому развитию как бизнеса, так и экономики регионов и страны в целом, что обеспечивает и условия для социального развития.

**Из выступления на Всероссийском семинаре-совещании  
с координаторами сторон социального партнерства РТК и региональных трехсторонних комиссий,  
24.11.2023 г.**

## Конституция Российской Федерации

### Статья 75 ч.1

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность.

### Статья 114

1. Правительство Российской Федерации:

е.4) обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

## Профсоюзная газета "Солидарность. Красноярский выпуск": единственный в России федерально-региональный формат профсоюзного издания



Мы часто и справедливо говорим о том, что члены профсоюзов мало знают, какие проблемы и как именно решают профсоюзы края, каковы тенденции в профсоюзном движении у нас в стране и за рубежом, как строят свою работу наиболее опытные профсоюзные работники и активисты.

Возможность удовлетворить потребность в такой информации есть, подписавшись на профсоюзную газету "Солидарность. Красноярский выпуск". Мы предлагаем всем членским и первичным организациям включиться в активный обмен информацией о своей деятельности на страницах нашего профсоюзного издания.

Газета выходит 48 раз в год.

Подписаться на еженедельник "Солидарность. Красноярский выпуск" можно в редакции. Подписка осуществляется с любого месяца. Полную информацию об условиях подписки вы можете получить по телефону: 8(391) 227-92-43, эл. почта: [gazeta@frkk.ru](mailto:gazeta@frkk.ru)

Адрес редакции: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93, каб. 315, Федерация профсоюзов Красноярского края. Главный редактор – Хоботков Валерий Владимирович, тел. 8(391) 227-86-78

Проявите солидарность – подпишитесь на "Солидарность"!

# ЭТО ЗНАЮТ ДАЖЕ ДЕТИ – ТРУД ВАЖНЕЙ ВСЕГО НА СВЕТЕ!

## Слагаемые достойного труда

Высокая зарплата + и хорошие условия их труда у папы и мамы + уважение к родителям на работе + благополучие моей семьи и страны =

+ Мои родители в профсоюзе!



© fpkk.ru

Я – в профсоюзе. Я знаю – я прав.  
Это – защита гарантий и прав!

Если ты член профсоюза, то ты всегда можешь рассчитывать на поддержку Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам:

- заработной платы: тел. 8 (391) 227-86-80
- охраны и условий труда: тел. 8 (391) 227-95-63
- социального партнерства, проведения переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров: тел. 8 (391) 227-83-59, 227-82-98
- по вопросам создания и деятельности профсоюзных организаций: тел. 8 (391) 227-89-82
- молодежной политики в сфере труда: тел. 8 (391) 227-83-92

Юридическая консультация и судебное представительство по вопросам трудовых отношений: тел. 8 (391) 227-73-23

При подтверждении членства в профсоюзе прием осуществляется бесплатно!

### Как вступить в профсоюз



fpkk.ru/4315

Цель профсоюзов – добиться лучшего для работников: зарплаты – выше, условий труда – безопаснее, отдыха – комфортнее, жизни – насыщеннее и успешнее.

Сайт ФПКК



fpkk.ru

ФПКК в Telegram



t.me/fpkk\_ru

ФПКК вКонтакте



vk.com/msfpkk

### "Солидарность. Красноярский выпуск"



fpkk.ru/13272

Еженедельная профсоюзная газета – единственный в России федерально-региональный формат профсоюзного издания.

Федерация профсоюзов Красноярского края  
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93  
fpkk.ru • 8 (391) 227-83-80 • org@fpkk.ru

Добро пожаловать в профсоюз!



## ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ И ДАТЫ 2025 ГОДА

### 80-летие Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов

Великая Отечественная война закончилась 80 лет назад. Она изменила ход мировой истории, судьбы людей и всю карту мира. Нашему народу выпала участь противостоять мощному натиску высокоорганизованного и хорошо вооружённого противника – нацистской Германии и её союзников. И мы выстояли и победили.

### Год защитника Отечества

В целях сохранения исторической памяти, в ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, в благодарность ветеранам и признавая подвиг участников специальной военной операции 2025 год объявлен Указом Президента РФ Годом защитника Отечества.

### Год трудовой доблести «Все для Победы!»

В знак уважения к труженикам тыла и защитникам Родины во все времена, Исполком ФНПР объявил 2025 – Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

Трудовой подвиг и сам образ человека труда – одна из важнейших тем мероприятий, приуроченных к 80-летию Великой Победы. Признание заслуг городов, поселков, заводов, фабрик и тружеников тыла – основа формирования у молодёжи понимания ценности трудовой доблести и её актуальности в современном мире.

### 120 лет профсоюзам России

### 35 лет Федерации независимых профсоюзов России

### 35 лет Федерации профсоюзов Красноярского края

2025 год для профсоюзов – знаковый. 120 лет исполняется профсоюзному движению страны и 35 – ФНПР и ФПКК.

Профсоюзное движение, объединяющее трудящихся – неотъемлемая часть отечественной истории: прошлого, настоящего и будущего страны. Пока существуют трудовые отношения, неизменным останется стремление к социальной справедливости, а значит, необходимой будет миссия профсоюзов стоять на страже интересов людей труда.



**80**  
**ПОБЕДА!**

Присоединяйтесь к патриотическим и профсоюзным акциям, а также к тематическим мероприятиям, связанным с важнейшими событиями в истории нашей страны!

Узнать подробнее:



[may9.ru](http://may9.ru)



[fnpr.ru](http://fnpr.ru)



[fpkk.ru](http://fpkk.ru)

Федерация профсоюзов Красноярского края

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93, телефон: 8 (391) 227-83-80, сайт: [fpkk.ru](http://fpkk.ru), эл. почта: [org@fpkk.ru](mailto:org@fpkk.ru)