



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, д. 93, офис 512,
тел.: +7 (391) 227-85-81,
<https://www.kr-educat.ru>, mail: krasnoyarsk-tk@mail.ru
ОКПО 02611400 ОГРН 1022400001260
ИНН/КПП 2466001444/246601001

29.10.2024 № 3/302

На № _____ от _____

Председателю
Законодательного Собрания
Красноярского края
Додатко А.В.

Уважаемый Алексей Викторович!

В Красноярскую краевую организацию Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации поступают многочисленные обращения от педагогических и других работников образовательных организаций края по вопросам оплаты труда, правовое регулирование которых осуществляется законами и иными нормативными правовыми актами края.

Как известно, финансовое обеспечение реализации дошкольных, основных и дополнительных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории края, осуществляется посредством предоставления субвенций местным бюджетам для реализации государственных полномочий, исходя из нормативов подушевого финансирования.

Постановлениями Правительства Красноярского края от 29.05.2014 № 217-п и от 23.06.2014 № 244-п установлены нормативы обеспечения реализации основных общеобразовательных программ в расчете на одного обучающегося (один класс, класс-комплект) и нормативы обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника (одну группу) в муниципальных организациях, расположенных на территории Красноярского края (далее – нормативы финансирования).

Согласно части 3 ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Однако выполнение указанной нормы права действующими в крае нормативами финансирования не обеспечивается.

Также не включена в нормативы финансирования установленная законом края в целях повышения уровня оплаты труда работников бюджетной сферы с 01 января 2024 года специальная краевая выплата в размере 3000 рублей, которая выплачивается только по основному месту работы. С 01.01.2025 размер

выплаты составит 6200 рублей, а с учетом районного коэффициента и Северной надбавки 9920 рублей в Центральных и Южных районах края.

Следует отметить, что доплата педагогическим работникам (молодым педагогам, воспитателям, младшим воспитателям, узким специалистам) до минимального размера оплаты труда, осуществляется из фонда стимулирующих выплат, что негативно влияет на результативность труда всего коллектива.

Как правило по итогам квартала, а особенно 9 месяцев и в конце декабря доводятся значительные суммы денежных средств на доведение средней заработной платы до средней по региону. Но это не гарантированная заработная плата, а средства стимулирующего фонда оплаты труда и они доходят не до каждого работника, так как результативность труда могут подтвердить не все.

В своем Постановлении от 23.09.2024 № 40-П Конституционный Суд РФ указал, что нормы Трудового кодекса РФ не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по занимаемой им должности (классное руководство, проверка тетрадей, заведование учебным кабинетом и т.д.), и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Между тем, действующая в крае система оплаты труда в части отнесения выплат за выполнение педагогами дополнительных видов работ, не входящих в их должностные обязанности, к персональным стимулирующим выплатам (вместо компенсационных) противоречит конституционно-правовому смыслу норм трудового законодательства.

Как следствие, системные проблемы в отрасли образования края по вопросам оплаты труда работников (низкий размер минимальных окладов и нормативов финансирования, некорректное отнесение компенсационных выплат к персональным стимулирующим выплатам) приводят к тому, что руководители образовательных организаций вынуждены нарушать нормы трудового законодательства.

Так, поданные прокурором Ленинского района г. Красноярска иски в интересах пяти педагогов одной из общеобразовательных школ, разрешены в пользу работников: районный суд принял решения о взыскании с работодателя сумм недоначисленной заработной платы в целях достижения минимального размера оплаты труда по каждой из совмещаемых работниками должностей, в том числе в случаях выполнения учителями учебной нагрузки в объеме более чем на ставку (18 часов в неделю).

Информируем также, что в связи с данными прецедентами в краевую организацию Профсоюза стали массово обращаться педагоги с заявлениями о представительстве и защите их прав в судебном порядке.

Следует обратить внимание, что вопросы индексации заработной платы работников бюджетной сферы положительно решаются в регионах Сибирского федерального округа, так в 2024 году дважды произошла индексация заработной платы в Новосибирской области и Алтайском крае более чем на 18%. Также в соседних регионах продолжается работа по увеличению базовых окладов, размеры которых на сегодняшний момент уже выше 11000 рублей. Красноярский край входит 8 регионов РФ в которых базовый оклад учителя менее 10 тыс. рублей и составляет 9505 рублей при наличии высшего образования.

Поскольку реальный уровень заработной платы не обеспечивает достойного уровня жизни, педагоги вынуждены работать на 1,5-2 и более ставки. В связи с такой нагрузкой повышается уровень стресса и наступает профессиональное выгорание, в результате чего учитель уходит из профессии. Вследствие чего мы имеем картину резкого повышения дефицита педагогических кадров в крае.

Осознавая в полной мере, насколько будущее нашей страны зависит от ситуации в отрасли образования в настоящее время, Красноярская краевая организация Профсоюза образования 26 сентября 2024 года обратилась к Губернатору Красноярского края Котюкову М.М., к первому заместителю Губернатора Красноярского края – председателю правительства Красноярского края Верещагину С.В. со следующими предложениями:

- увеличить минимальные оклады и базовые нормативы финансирования в части оплаты труда педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала и иных категорий работников отрасли;

- привести в соответствие с федеральным законодательством нормы краевого законодательства, регулирующие систему оплаты труда работников образовательных организаций в части установления перечней компенсационных и стимулирующих выплат.

На сегодняшний момент ответы в наш адрес не поступили. Предлагаем рассмотреть наши предложения и внести изменения в Закон Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

А также просим Вас при рассмотрении бюджета на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов предусмотреть увеличение базовых окладов до уровня минимального размера оплаты труда.

Председатель



Л.В. Косарынцева